

**Kuntastrategian 2023-2026**

# **Tavoite- ja toimenpideosio**



**POMARKKU**

# Pomarkun kunnan visio vuoteen 2032

Satakunnan vetovoimaisin pikkukunta - huomiseen katsova ja kehittyvä Pomarkku



POMARKKU

# Elävä ja viihtyisä Pomarkku (väestön viihtyvyys)

Tavoite	Toimenpiteet/mittarit
Nykyisen asukasluvun ja palvelutason säilyttäminen	Asukasluku, toimivat lähipalvelut kaikenikäisille, palveluiden tarjonta
Lasten ja työikäisten määrän lisääminen	Lasten ja työikäisten lukumäärä
Laadukkaat, aktiivisesti käytössä olevat hyvinvointi- ja vapaa-aikapalvelut	Palvelutarjonnan kattavuus ja käyttöaste, asiakaspalaute
Vapaa-ajan asukkaiden ja matkailijoiden palveluiden kehittäminen	Hankkeet/tapahtumat/toimenpiteet mökkiläisten, yritysten ja yhdistysten kanssa
Kunnassa vähintään yksi iso (2000 vierasta) tapahtuma kerran kahdessa vuodessa	Toteutuu/ei
Rakennetun ympäristön toimivuus ja siisteys	Kunnossapitotoimet, saatu/kerätty palaute
Yhteisöllisyyden vahvistaminen osallistamalla	Kunnan, kuntalaisten ja sidosryhmien yhteistyö tavoiteasetannassa ja toiminnassa sekä aktiivinen viestintä osapuolten kesken



# Työllistävä, yrittäjähenkkinen ja elinvoimainen Pomarkku

Tavoite	Toimenpiteet/mittarit
Työllisyyden vahvistaminen yhteistyössä eri sidosryhmien kanssa	Työllistämistä edistävät hankkeet ja toimenpiteet
Kunnan alueella toimivien yritysten menestyksen tukeminen tarvelähtöisillä elinkeinopalveluilla ja aktiivisella maankäyttöpolitiikalla	Elinkeinopalveluiden kehittäminen palautteen perusteella, sijoittumista ja yritysten kasvua tukevat hankkeet, tapahtumat ja toimenpiteet
Olemassa olevien yritysalueiden kehittäminen	Yritysalueiden markkinointisuunnitelman laatiminen ja sen mukaiset toimenpiteet
Maaseudun ja kylien elinvoimaisuuden edistäminen	Hankerahoituksen hyödyntäminen elinvoimaisuuden vahvistamisessa
Yhdistysten osallistaminen elinvoimaa lisääviin toimenpiteisiin	Hyvinvointikertomuksessa esitetyt mittarit
Yrittäjyyskasvatuksen edistäminen	Yrittäjyyttä edistävä opetus, koulujen ja alueen yritysten välinen yhteistyö
Elinvoimaisuutta ja positiivista kuntakuvaa vahvistavan viestinnän toteuttaminen	Viestintäsuunnitelman päivittäminen strategian mukaiseksi, yhteinen ja yhtenäinen viestintä yritysten ja yhdistysten kanssa.



# Osaava ja hyvinvoiva henkilöstö

Tavoite	Toimenpiteet/mittarit
Henkilöstön ammattitaidon ja ajantasaisen osaamisen ylläpitäminen kouluttautumisen ja työssäoppimisen kautta.	Toteutuneet koulutukset, säännölliset kehityskeskustelut, tehtäväkuvien ajantasaisuus, pätevyysvaatimukset
Henkilöstön hyvinvoinnista ja motivaatiosta huolehtiminen osallistamisen ja työsuhte-etujen kautta	Henkilöstön osallistaminen toiminnan suunnitteluun, palautteen antaminen ja kerääminen säännöllisesti arjessa, kehityskeskusteluissa sekä työhyvinvointikyselyiden kautta, palkka- ja työsuhte-etujen säännöllinen tarkastelu
Riittävän henkilöstöressurssin varmistaminen	Organisaation tehtävien ja käytettävissä olevan resurssin säännöllinen tarkastelu, normien mukainen mitoitus



# Vastuullinen taloudenpito

Tavoite	Toimenpiteet/mittarit
Pidemmän aikavälin talousvaikutusten huomioiminen päätöksenteossa	Strategian, toimintaohjelman ja vuosittaisten talousarvioiden yhteensovittaminen
Talouden reunaehtojen huomioiminen	Verorahoituksen riittävyys, investointien tarpeellisuus- ja tuottavuustarkastelu, velanmaksukyky
Positiivinen tulos suunnitelmakaudella (3 vuotta)	Kumulatiivinen yli/alijäämä
Velkamäärän pysyminen alle vertailukuntien keskiarvon	€/asukas
Korjausvelan hallinta	Kiinteistöstrategian ja PTS:n mukaan
Omaisuuksien tuottavuuden kasvu	Vuokratuottojen ja palvelumaksujen oikea hinnoittelu, maa- ja metsäomaisuuden tuotto

