

## § 50

**Henkilöstöraportti 2023**

Kunnanhallitus 27.03.2024 § 50

424/01.00.02/2023

Vuosittain laadittavan henkilöstöraportin tarkoituksena on antaa luottamushenkilöstölle ja koko henkilöstölle tietoa henkilöstövoimavarojen nykytilasta. Henkilöstöraportti 2023 on tiivis katsaus, joka kattaa pääosin vuodet 2018–2023. Raportissa tuodaan esiin asioita henkilöstön määrästä ja rakenteesta, työpanoksesta ja työajan käytöstä, työvoimakustannuksista sekä henkilöstön hyvinvoinnista ja työkyvystä.

Henkilöstöraportti on laadittu 31.12.2023 tilanteen mukaan. Raportti on koostettu käytettävissä olevien henkilöstöä kuvaavien tietojen pohjalta, huomioiden Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat suositukset valtakunnallisesti esitettävistä viidestä yhteisestä tunnusluvusta. Peruslähteenä on käytetty henkilöstöhallinnon tietojärjestelmiä.

Vuoden 2023 lopulla kunnalla työskenteli 85 henkilöä, mikä on 4 henkilöä vähemmän vuoteen 2022 verrattuna. Vakituksia työsuhteita oli 71 ja määräaikaista 13, lisäksi yksi henkilö työllistymistuella palkattuna.

Pomarkun kunnan henkilöstön keski-ikä oli 48,8 vuotta. Työntekijöitä oli eniten ikäluokassa 55–59 v, kuten vuonna 2022. Naisten osuus henkilöstöstä oli 79,2 %. Suuri osa Pomarkun kunnan henkilöstöstä työskentelee sivistystoimen alla, mikä on yleisesti naisvaltainen ala Suomessa.

Henkilöstöraportissa huomioidaan ensimmäisen kerran henkilöstön vaihtuvuus. Vaihtuvuudessa huomioidaan vakinaiset alkaneet ja päättyneet palvelussuhteet sekä sisäinen liikkuvuus, vaihtuvuus on Pomarkussa vähäistä. Eläköityneitä vuonna 2023 oli vain 1 henkilö.

Kunnan henkilöstön sairaspöissaolat ovat vähentyneet vuoteen 2022 verrattuna. Pomarkun kunnan henkilöstö sairasti vuoden aikana keskimäärin 11,65 päivää per henkilö.

Kokonaisuudessaan henkilöstömenot vuonna 2023 ovat laskeneet 1,23 % verrattuna vuoteen 2022.

Pomarkun kuntastrategian yhtenä tavoitteena on osaava ja hyvinvoiva henkilöstö. Tätä seurataan mm. kehityskeskusteluiden ja koulutuspäivien kautta. Kehityskeskustelut toteutuivat 84 % koko henkilöstön osalta vuonna 2023 ja henkilöstö koulututtui yhteensä 219 päivää.

Valmistelija

Jutta Lautakari

Esittelijä

kunnanjohtaja Mikko Airaksinen

27.03.2024

§ 50

---

**Päätösehdotus**      **Kunnanhallitus merkitsee henkilöstöraportin vuodelta 2023 tietoonsa saatetuksi ja lähettää sen tiedoksi kunnanvaltuustolle käsiteltäväksi tilinpäätöksen 2023 yhteydessä.**

**Päätös**              **Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.**

Lisätietoja

Täytäntöönpano

Valtuusto