

§ 93

Sivistys- ja hyvinvointijohtajan valinta

§ 67

Henkilöstötoimikunta 10.04.2024 § 4

Hallintosäännön 18 § mukaan sivistyksen toimialaa johtajaa henkilöstö- ja sivistysjohtaja. Toimialajohtaja vastaa toimialansa toiminnasta sekä johtaa ja kehittää toimintaa kunnanhallituksen, kunnanjohtajan ja lautakunnan alaisuudessa. Toimialajohtaja kuuluu kunnan johtoryhmään. Henkilöstö- ja sivistysjohtaja toimii kunnanjohtajan sijaisena.

Hallintosäännön 34 § mukaan henkilöstö- ja sivistysjohtaja:

- 1. toimii henkilörekisterilain mukaisena oppilashuoltorekisterin vastuullisena ylläpitäjänä;*
- 2. seuraa koulujen toimintaa ja käyttää tarvittaessa opettajainkokouksissa puhevaltaa.*
- 3. myöntää luvan tulosalueensa kiinteistön tai huoneiston käyttöön sivistystoimen ulkopuoliseen toimintaan*
- 4. varhaiskasvatuspalvelujen ostamisesta annettujen ohjeiden mukaisesti*
- 5. kunnan henkilöstöpolitiikan ja henkilöstöstrategian valmistelusta ja toteuttamisesta,*
- 6. palkkausjärjestelmän koordinoinnista sekä eräistä tehtäväkohtaisten palkkojen vahvistamisesta hallintosäännön 51 § mukaisesti.*

Kunnassa valmisteilla olevien organisaatiomuutosten johdosta henkilöstö- ja sivistysjohtajan virka esitetään lakkautettavaksi ja uusi sivistys- ja hyvinvointijohtajan virka perustettavaksi. Uuden viran tehtäväkuvaan esitetään lisättäväksi kotouttamisasioiden koordinointi sekä joukkoliikenneasiat. Virasta poistettavaksi esitetään henkilöstöjohtajan vastuutehtävät.

Hallintosäännön §24 mukaan henkilöstötoimikunta valmistelee kunnanhallitukselle asiat, jotka koskevat:

- 1. Pomarkun kunnan palkkausjärjestelmän soveltamista, mm. tehtäväkuvien ja tehtävän vaativuuden arvioinnin vahvistamista.*
- 2. Henkilöstön tehtäväkohtaista palkkaa koskevat asiat.*
- 3. Virka- ja työehtosopimusten muuta täytäntöönpanoa koskevat asiat.*
- 4. Henkilöstön nimikemuutoksia.*
- 5. Perustetun viran kelpoisuusehtojen muuttamista.*

Hallintosäännön § 51 mukaan kunnanhallitus hyväksyy johtoryhmän jäsenten tehtäväkuvaukset sekä ns. hinnoittelematiiniin kuuluvien viranhaltijoiden ja työntekijöiden tehtäväkohtaisen palkan. Sivistysjohtaja kuuluu ns. hinnoittelematiiniin viranhaltijoihin. Henkilöstö- ja sivistysjohtajan vahvistettu tehtäväkohtainen palkka on 4901,23. Pohjois-Satakunnan pienten kuntien kesken tehdyn selvityksen mukaan sivistysjohtajien palkat sijoittuvat tehtäväkokonaisuudesta riippuen 4600-5800 euron väliin. Osa kunnista käyttää toimialajohtajien palkkauksessa niin sanottua kokonaispalkkaa.

28.05.2024

§ 93

Virkaan suunnitteilla olevien muutosten vuoksi hallintosääntöä tulee päivittää. Hallintosäännön muutokset tuodaan päätöksentekoprosessiin myöhemmin vuoden 2024 aikana.

Valmistelija

Heidi Särkipaju

Esittelijä**hallintosihteeri Heidi Särkipaju****Päätösehdotus****Henkilöstötoimikunta päättää esittää kunnanhallitukselle:****1. kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle henkilöstö- ja sivistysjohtajan viran lakkauttamista,****2. uuden sivistys- ja hyvinvointijohtajan viran perustamista 1.8.2024 lukien, ja että****3. kunnanvaltuuston mahdollisesti hyväksytyä edellä mainitut muutokset, määrää kunnanhallitus sivistys- ja hyvinvointijohtajan tehtäväkuvan liitteen mukaiseksi sekä tehtäväkohtaiseksi palkaksi 4800 euroa/kk.****Päätös****Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.**

Lisätietoja

Täytäntöönpano

Kunnanhallitus 16.04.2024 § 67

Hallintosäännön 51 § mukaan valtuusto päättää toimialajohtajien valinnasta. Johtoryhmän jäsenten tehtäväkuvasta ja ns. hinnoittelemattomiin kuuluvien viranhaltijoiden ja työntekijöiden tehtäväkohtaisen palkasta päättää kunnanhallitus. 50 § mukaan viran tai virkasuhteen julistaa haettavaksi virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen. Kun virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen on valtuusto, viran tai virkasuhteen julistaa kuitenkin haettavaksi kunnanhallitus.

Viran kelpoisuusvaatimuksista päättää hallintosäännön 40 § mukaan päättää virkasuhteeseen ottava viranomainen.

Virkaan suunnitteilla olevat muutokset tulee hyväksymisen jälkeen päivittää myös kunnan hallintosääntöön. Hallintosäännön muutokset tuodaan päätöksentekoprosessiin myöhemmin vuoden 2024 aikana.

Valmistelija

Heidi Särkipaju

Esittelijä**kunnanjohtaja Mikko Airaksinen**

28.05.2024

§ 93

Päätösehdotus	<p>Kunnanhallitus päättää esittää kunnanvaltuustolle henkilöstötoimikunnan esityksen mukaisesti, että kunnanvaltuusto:</p> <ol style="list-style-type: none">lakkauttaa henkilöstö- ja sivistysjohtajan viran (vakanssi 104) 31.7.2024,perustaa uuden sivistys- ja hyvinvointijohtajan viran (vakanssi 105) 1.8.2024 lukien japäättää tehtävän kelpoisuusvaatimukseksi soveltuvan ylempään korkeakoulututkinnon. <p>Lisäksi kunnanhallitus päättää kunnanvaltuuston mahdollisesti hyväksytyä edellä mainitut muutokset:</p> <ol style="list-style-type: none">hyväksyä sivistys- ja hyvinvointijohtajan tehtäväkuvan liitteen mukaiseksi sekä tehtäväkohtaiseksi palkaksi 4800 euroa/kk.julistaa sivistys- ja hyvinvointijohtajan viran haettavaksi 15.5.2024 klo 12 mennessäjulkaista hakuilmoituksen Kuntarekryn, kunnan ja työvoimatoimiston sivuillavalita viran täyttöö varten työryhmän ja valtuuttaa työryhmän tekemään hakuilmoituksen, valitsemaan haastateltavat sekä suorittamaan haastattelut.
Päätös	<p>Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.</p> <p>Kunnanhallitus valitsi valintatyöryhmään Janne Päiviälän, Minna Grönmanin, Laura Peltomäen, Mikko Airaksinen ja Heidi Särkipajun.</p>

Lisätietoja

Täytäntöönpano

Kunnanhallitus 28.05.2024 § 93

444/01.01.00/2023

Sivistys- ja hyvinvointijohtajan hakuaika on päättynyt 15.5.2024. Määräaikaan mennessä virkaan haki 10 henkilöä. Haastatteluryhmä päätti työkokemuksen, koulutuksen ja hakemuksista ilmenevien tietojen perusteella kutsua haastatteluihin seuraavat neljä (4) hakijaa: Lukkari Tuomo (KM), Manni Jarno (KM, HM), Paasikivi Sini (KM) ja Rappu Marika (YTM). Kaikki haastatellut hakijat täyttivät kelpoisuusvaatimukset.

Hakijoita arvioitaessa on huomioitu lisäksi kunnallisen viranhaltijan valintaa koskevat juridiset määräykset. Yleisen kelpoisuuden, ansiovertailun, koulutuksen sekä työkokemuksen ohella valintaesityksessä on otettu huomioon

28.05.2024

§ 93

sellaiset henkilökohtaiset ominaisuudet, joilla katsotaan olevan merkitystä viran hoitamisen kannalta.

Haastatteluryhmän yksimielinen näkemys on, että sivistys- ja hyvinvointijohtajan virkaan sopivin hakija on KM Tuomo Lukkari.

Viran hakuilmoitus ja hakijayhteenveto ovat oheismateriaaleina. Kaikkien hakijoiden hakemusasiakirjat ovat nähtävillä kunnanhallituksen kokouksessa.

Pomarkun kunnan hallintosäännön 51§ mukaan toimialajohtajat valitsee kunnanvaltuusto. Kunnallisesta ja hyvinvointialueen viranhaltijasta säädetyn lain (304/2003) 8 §:n mukaan virkasuhteeseen otettaessa voidaan määrätä virantoimituksen aloittamisesta alkavasta enintään kuuden kuukauden koeajasta.

Kunnallisesta ja hyvinvointialueen viranhaltijasta säädetyn lain (304/2003) 7 §:n mukaan virkasuhteeseen ottamisen edellytyksenä on, että siihen otettava henkilö antaa viranomaisen pyynnöstä ottamisesta päättävälle viranomaiselle tehtävän hoidon terveydellisiä edellytyksiä koskevat tiedot sekä osallistuu lisäksi tarvittaessa asian selvittämiseksi suoritettaviin tarkastuksiin ja tutkimuksiin. Ottamisesta päättävä viranomaislainen voi perustellusta syyistä päättää, ettei em. selvitystä vaadita. Jollei terveydellisiä edellytyksiä koskevia tietoja ole käytettävissä virkasuhteeseen otettaessa, ottaminen on suoritettava mahdollisena.

Valmistelija	Heidi Särkipaju
Esittelijä	kunnanjohtaja Mikko Airaksinen
Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää ehdottaa valtuustolle, että valtuusto 1. valitsee KM Tuomo Lukkarin 1.8.2024 alkaen Pomarkun sivistys- ja hyvinvointijohtajaksi toistaiseksi voimassa olevaan virkaan. 2. päättää, että virassa noudatetaan 6 kk:n koeaikaa, 3. päättää, että päätös virkaan ottamisesta on ehdollinen siihen asti, kunnes valittu on toimittanut hyväksyttävän lääkärintodistuksen.
Päätös	Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.
Lisätietoja	
Täytäntöönpano	Valtuusto