

**Kunnanhallitus**

---

**Aika** 28.05.2024 klo 16:00 - 18:44**Paikka** Kunnanvirasto**Käsitellyt asiat**

<b>§</b>	<b>Otsikko</b>	<b>Sivu</b>
§ 87	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 88	Pöytäkirjan tarkastus	4
§ 89	Talouden toteuma 4/2024	5
§ 90	Hakelämmityksen hinnan tarkistus	7
§ 91	Lisämääräraha Pohjois-Satakunnan sote-palveluiden vaikutustenarviointiin sekä Kunnat ja kiinteistöverkostohankkeeseen	12
§ 92	Kuntatalouden sopeuttamistyöryhmän loppuraportti	13
§ 93	Sivistys- ja hyvinvointijohtajan valinta	15
§ 94	Täyttölupa päätoimisen tuntiopettajan (erityisopetus, 2319) tehtävään	19
§ 95	Hallintokuntien ja toimielinten pöytäkirjat	21
§ 96	Tiedotusasiat	22
§ 97	Muut asiat	23
§ 98	Yhteistoimintamenettelyn päättäminen	24

**Kunnanhallitus**

---

**Osallistujat**

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Päiviälä Janne Peltomaa Kaarlo Haapala Tarmo Hietanen Miia	puheenjohtaja I varapuheenjohtaja II varapuheenjohtaja jäsen	(etäyhteys §89, paikalla §90-§98) (poistui §97 aikana)
	Jokinen Jari Kyrö-Anttila Heidi Lehtolammi Jarkko Salmela Aila Setälä-Hietanen Marjaana Grönman Minna Jokela Virpi Leppänen Olavi Aromaa Jaakko	jäsen jäsen jäsen jäsen varajäsen kv pj kv I vpj kv II vpj kv III vpj	(poistui §90 aikana) (poistui §96 aikana) (poistui §93 aikana) (etäyhteys)
Poissa	Pakkala Suvi		
Muu	Airaksinen Mikko Särkipaju Heidi	kunnanjohtaja hallintosihteeri, pöytäkirjanpitäjä	

**Allekirjoitukset**Janne Päiviälä  
puheenjohtajaHeidi Särkipaju  
pöytäkirjanpitäjä**Käsitellyt asiat**

87 - 98

**Pöytäkirjan tarkastus**

Kunnanvirastolla tai sähköisesti

Jarkko Lehtolammi  
pöytäkirjantarkastajaMarjaana Setälä-Hietanen  
pöytäkirjantarkastaja**Pöytäkirjan nähtävilläpito**

Kunnan kotisivut 03.06.2024

**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Kunnanhallitus 28.05.2024 § 87

Kuntalain 410/2015 103 §:n mukaan muu toimielin kuin valtuusto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Hallintosäännön 136 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat. Jos asia käsitellään sähköisessä päätöksentekomenettelyssä, tulee kutsussa ilmaista, mihin mennessä asia on käsiteltävä sähköisesti.

Esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset toimielimen päätöksiksi, lähetetään kokouskutsun yhteydessä, jolleivät erityiset syyt ole esteenä. Jos esityslistalla, liitteissä tai oheismateriaalissa on salassa pidettäviä tietoja, asiakirjaan tehdään merkintä salassapidosta.

Kokouskutsu lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus, toimielimen päättämällä tavalla. Hallintosäännön 137 §:n mukaan kokouskutsu, esityslista, liitteet ja oheismateriaali voidaan lähettää sähköisesti.

Kokouskutsu tähän kokoukseen on lähetetty sähköisesti 24.5.2024 kunnanhallituksen jäsenille ja varajäsenille, kunnanvaltuuston jäsenille ja valtuustoryhmien 1. ja 2. varajäsenille, kunnallisjärjestöjen puheenjohtajille ja kunnanjohtajan nimeämälle kunnan johtoryhmälle.

**Päätösehdotus**                    **Kokous todettaneen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.**

**Päätös**                            **Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.**

## Pöytäkirjan tarkastus

Kunnanhallitus 28.05.2024 § 88

Hallintosäännön 156 § mukaan pöytäkirjan pitämisestä ja sisällöstä vastaa toimitielimen puheenjohtaja. Jos puheenjohtaja ja pöytäkirjanpitäjä ovat eri mieltä kokouksen kulusta, pöytäkirja laaditaan puheenjohtajan näkemyksen mukaan. Pöytäkirjan allekirjoittaa puheenjohtaja ja varmentaa pöytäkirjanpitäjä.

Pöytäkirja tarkastetaan toimitielimen päättämällä tavalla. Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti. Sähköisessä päätöksentekomenettelyssä tehtyjä päätöksiä koskeva pöytäkirja tai sen osa voidaan tarkastaa erikseen ennen kokousta.

Kuntalain 140§ mukaan valtuuston, kunnanhallituksen ja lautakunnan pöytäkirja siihen liitettyine oikaisuvaatimusohjeineen tai valitusosoituksineen pidetään tarkastamisen jälkeen nähtävänä yleisessä tietoverkossa, jollei salassapitoa koskevista säännöksistä muuta johdu. Jos asia on kokonaan salassa pidettävä, pöytäkirjassa julkaistaan ainoastaan maininta salassa pidettävän asian käsittelystä. Pöytäkirjassa julkaistaan ainoastaan tiedonsaannin kannalta välttämättömät henkilötiedot. Pöytäkirjan sisältämät henkilötiedot on poistettava tietoverkosta oikaisuvaatimus- tai valitusajan päättyessä.

### Päätösehdotus

**Pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Jarkko Lehtolammi ja Suvi Pakkala. Pöytäkirja tarkastetaan 29.5.2024. Pöytäkirja pidetään yleisesti nähtävänä kunnan kotisivuilla, jollei salassapitoa koskevista säännöksistä muuta johdu.**

### Päätös

**Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti siten muutettuna, että pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Jarkko Lehtolammi ja Marjaana Setälä-Hietanen.**

## § 89

**Talouden toteuma 4/2024**

Kunnanhallitus 28.05.2024 § 89

409/02.02.02/2023

Huhtikuun lopussa toimintatulojen kertymä oli 536 441 euroa. Toteumaprosentti talousarvioon nähden on 26,3 %. Tulot ovat laskeneet 4 950 euroa viime vuoden vastaavaan ajankohtaan verrattuna.

Toimintamenojen kertymä huhtikuun lopussa oli 2 377 893 euroa. Toteutusprosentti talousarvioon nähden on 29,4 %. Menot ovat laskeneet 11 859 eurolla eli 0,5 % viime vuoden vastaavaan ajankohtaan verrattuna. Huhtikuun toteuman perusteella menot ovat kehittyneet pääpiirteissään talousarvion mukaisesti.

Verotulokertymä oli huhtikuun lopussa 1 389 746 euroa, mikä on 33,1 % talousarviosta. Verotulot ovat kokonaisuutena laskeneet 387 719 euroa eli 21,8 % viime vuoden huhtikuun tilanteeseen nähden. Muutos aiheutuu pääasiassa hyvinvointialueuudistukseen liittyvästä niin sanotusta sote-uudistuksen verohännästä.

Käyttötalouden valtionosuuksien kokonaismäärä huhtikuun lopussa oli 556 000 euroa, mikä on 36,6 % talousarviosta. Valtionosuudet ovat toteutumassa koko vuoden osalta talousarvion mukaisesti. Valtionosuudet ovat laskeneet 171 976 euroa eli 23,6 % vuoden 2023 huhtikuun tilanteeseen nähden rahoitusperusteisiin tehtyjen muutosten seurauksena.

Vuosikate huhtikuun lopussa on 78 232 euroa ja tulos poistojen jälkeen -146 634 euroa.

Investointimenoja ei ole kirjattu tilikaudelle 30.4.2024 mennessä. Investointituloja on kertynyt raportointijaksolla maa-alueiden myynnistä 8 986 euroa.

Kunnan lainamäärä 30.4.2024 oli 6 270 089 euroa eli 394 069 euroa vähemmän kuin vuoden alussa. Lainamäärä asukasta kohden oli huhtikuun lopussa 3 234 euroa. Tilastokeskuksen ennakkotilaston mukaan Pomarkun asukasluku oli huhtikuun lopussa 1 939, mikä on 4 asukasta vähemmän kuin vuoden 2023 lopussa.

Esityslistan liitteenä on talousarvion tuloslaskelma-, sekä investointi- ja rahoitusosan toteutusvertailu sekä tulosaluetason yhteenveto käyttötalouden toteumasta ajalta 1.1.-30.4.2024.

Valmistelija Mikko Airaksinen

Esittelijä kunnanjohtaja Mikko Airaksinen

Päätösehdotus Kunnanhallitus merkitsee tiedoksi talousarvion toteutusvertailun ajalta 1.1.-30.4.2024.

Pomarkun kunta

PÖYTÄKIRJA

8/2024

6

Kunnanhallitus

§ 89

28.05.2024

**Päätös**

**Merkittiin tiedoksi.**

Lisätietoja

Täytäntöönpano

Liitteet

Numero Otsikko

Liite 1 Talousarvion toteutumisvertailu 1.1. -30.4.2024

Tekninen lautakunta	§ 110	23.11.2022
Tekninen lautakunta	§ 45	29.06.2023
Tekninen lautakunta	§ 26	18.04.2024
Kunnanhallitus	§ 90	28.05.2024

## § 90

**Hakelämmityksen hinnan tarkistus**

Tekninen lautakunta 02.06.2022 § 55

Pomarkun kunnan ja Pomarkun hakeosuuskunnan välillä on lämmöntuottosopimus, joka on allekirjoitettu 15.5.2015 ja on voimassa 14.12.2029 saakka.

Sopimus on sidottu elinkustannusindeksiin ja se tarkistetaan huhti- ja lokakuussa.

Viimeisin tarkistus huhtikuussa korotti hintoja yli 3%. Nykyinen hinta on 39,46€/MWh alv. 0%.

Hakeosuuskunnan esityksen mukaan he esittävät tasokorotusta, joka olisi 25%, ja hinta sidottaisiin elinkustannusindeksiin ja kevyen polttoöljyn hintakehitykseen sekä tarkistettaisiin kaksi kertaa vuodessa.

**Teknisen johtajan ehdotus: Lautakunta päättää korottaa hintaa 5€/MWh (alv. 0%) kesäkuun alusta vuoden loppuun määräajaksi, ja sen jälkeen tarkastellaan korotusta uudelleen tai palataan sopimushintoihin.**

**Mikko Rajakangas poistui esteellisenä käsittelyn ajaksi ja Jani Valli toimi puheenjohtajana.**

**Keskustelun jälkeen esittelijä muutti esitystään seuraavasti:**

**Lautakunta päättää korottaa hintaa 5€/MWh (alv. 0%) kesäkuun alusta vuoden loppuun määräajaksi, ja sen jälkeen tarkastellaan korotusta uudelleen tai palataan sopimushintoihin sillä ehdolla, että valtuusto myöntää lisämäärärahaa 7000 euroa kustannusten nousua varten.**

**Päätös: Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.**

Kunnanhallitus 21.06.2022 § 157

**Vt. kj:n ehdotus: Kunnanhallitus päättää esittää kunnanvaltuustolle, että kunnanvaltuusto myöntää 7000 euron lisämäärärahan kustannuspaikalle 1625050001 Lämpölaitokset tilille 456012 Lämmitys.**

**Päätös: Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.**

*Merkitään, että Jouni Erola ja Jussi Leppäniemi poistuivat kokouksesta esteellisenä keskustelun ja päätöksenteon ajaksi.*

Kunnanvaltuusto 30.06.2022 § 40

**Kunnanhallituksen esitys: kunnanvaltuusto myöntää 7000 euron lisämäärärahan kustannuspaikalle 1625050001 Lämpölaitokset tilille 456012 Lämmitys.**

**Päätös: Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.**

Tekninen lautakunta	§ 110	23.11.2022
Tekninen lautakunta	§ 45	29.06.2023
Tekninen lautakunta	§ 26	18.04.2024
Kunnanhallitus	§ 90	28.05.2024

*Merkittään, että Jarkko Laitila ja Jussi Leppäniemi poistuivat esteellisenä lehterille keskustelun ja päätöksenteon ajaksi. Wiljam Timgren saapui kokoukseen Jarkko Laitilan varajäseneksi.*

#### Tekninen lautakunta 23.11.2022 § 110

Tekninen lautakunta päätti kesällä 2022 korottaa Pomarkun hakeosuuskunnalle maksettavaa hakelämmityksen hintaa 5€/MWh määräajaksi 31.12.2022 saakka.

Nyt käydyssä palaverissa hakeosuuskunnan kanssa käytiin läpi mikä tilanne on tällä hetkellä kustannusten suhteen, ja todettiin että tilanne ei ole muuttunut parempaan suuntaan. Keskustelujen päätteeksi todettiin, että määräaikaista korotusta pitäisi jatkaa 6kk eteenpäin.

Valmistelija

**Esittelijä** tekninen johtaja Timo Pihlaja

**Päätösehdotus** Tekninen lautakunta päättää jatkaa määräaikaista korotusta 5€/MWh 6kk eteenpäin 30.6.2023 saakka.

**Päätös** Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

*Merkittään, että Mikko Rajakangas poistui kokouksesta esteellisenä keskustelun ja päätöksenteon ajaksi.*

Lisätietoja

Täytäntöönpano

#### Tekninen lautakunta 29.06.2023 § 45

Hakeosuuskunnan kanssa käydyissä neuvotteluissa 1.6.2023 keskusteltiin hakkeen hinnan kehityksestä ja kunnan kanssa tehdyn sopimuksen sisällöstä. Nykyinen sopimus on voimassa vuoden 2029 loppuun asti. Hakkeen hinnan ollessa poikkeuksellisen korkealla on sovittu määräaikaista korotuksia sopimushinnan päälle. Määräaikaista korotuksia on tehty nyt kaksi 6 kuukauden jaksossa.



Tekninen lautakunta	§ 110	23.11.2022
Tekninen lautakunta	§ 45	29.06.2023
Tekninen lautakunta	§ 26	18.04.2024
Kunnanhallitus	§ 90	28.05.2024

Keskustelussa sovittiin alustavasti seuraavan määräaikaisen korotuksen pituudeksi yksi vuosi eli 30.6.2024 saakka. Hakeosuuskunnan esitys uudeksi hinnaksi on 55 €/MWh, jossa korotusta olisi 12,05 €/MWh

Tämän hetken sopimuksen mukainen hinta on 42,95 €/MWh 1.4.2023 lähtien ja siihen on olemassa määräaikainen korotus 5 €/MWh 30.6.2023 asti. Sopimuksen mukaisia indeksitarkistuksia tehdään kaksi kertaa vuodessa, huhti- ja lokakuussa.

Valmistelija

**Esittelijä** tekninen johtaja Timo Pihlaja

**Päätösehdotus** Lautakunta päättää korottaa hintaa 7 €/MWh (alv. 0%) määräajaksi 1.7.2023-30.6.2024, minkä jälkeen tarkastellaan korotusta uudelleen tai palataan sopimushintoihin.

**Päätös** Esittelijän ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.  
*Merkitään, että Mikko Rajakangas poistui esteellisenä kokouksesta pykälän käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. Jarkko Lehtolammi siirtyi pykälän ajaksi kunnanhallituksen edustajan roolista varajäseneksi. Lautakunnan jäsenet valitsivat keskuudestaan puheenjohtajaksi pykälän ajaksi Jesse Varjosen.*

Lisätietoja

Täytäntöönpano

Tekninen lautakunta 18.04.2024 § 26

Pomarkun Hakeosuuskunta esittää 12 kuukauden määräaikaista (1.7.2024–30.6.2025) hinnankorotusta osuuskunnan ja Pomarkun kunnan väliseen voimassa olevaan lämmöntoimitussopimukseen. Tällöin kokonaishinnaksi muodostuisi 65 €/MWh.

Hinnan nostoon vaikuttavat esityksen mukaan seuraavat syyt: Lämmöntuotannossa käytettävän energiapuun markkinahinta on poikkeuksellisen korkealla. Alkuperäisen sopimuksen tekohetkellä energiapuun hinta on ollut 25 €/m<sup>3</sup> ja tämänhetkinen hinta on 55 €/m<sup>3</sup>. Tämän vuoksi uusi hinta on alin mahdollinen hinta, jolla osuuskunnan toiminta voi jatkua.

Hakeosuuskunnan sopimuksen mukaista hintaa on tarkastettu 1.4.2024 ja se on 44,22 €/MWh, joten määräaikainen korotus olisi 20,78 € (47 %). Tämänhetkinen määräaikainen korotus on 7 € (15,83 %).

Valmistelija

**Esittelijä** tekninen johtaja Timo Pihlaja

Tekninen lautakunta	§ 110	23.11.2022
Tekninen lautakunta	§ 45	29.06.2023
Tekninen lautakunta	§ 26	18.04.2024
Kunnanhallitus	§ 90	28.05.2024

**Päätösehdotus** Tekninen lautakunta keskustelee korotusehdotuksesta ja tekee sen pohjalta päätöksen.

**Päätös** Mikko Rajakangas poistui esteellisenä käsittelyn ajaksi ja Jani Valli toimi puheenjohtajana.

**Keskustelun jälkeen esittelijä ehdotti seuraavasti: Lautakunta päättää korottaa hintaa 15€/MWh (alv. 0%) 1.7.2024-30.6.2025 väliseksi määräajaksi sillä ehdolla, että valtuusto myöntää lisämäärärahaa 18000 euroa kustannusten nousua varten. Määräajan jälkeen tarkastellaan korotusta uudelleen tai palataan sopimushintoihin. Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.**

Lisätietoja

Täytäntöönpano

Kunnanhallitus 28.05.2024 § 90

113/02.08.00/2022

Kunnan ja Pomarkun hakeosuuskunnan kesken on käyty neuvottelu lämmöntoimitussopimuksen määräaikaisesta hinnankorotuksesta teknisen lautakunnan kokouskäsittelyn jälkeen. Hakeosuuskunnan mukaan alkuperäisen esityksen mukainen hinta (65 €/MWh) on alin mahdollinen hinta, jolla osuuskunta pystyy varmistamaan lämmöntoimituksen tulevilla lämmityskaudella.

Hakeosuuskunnan esityksen ja teknisen lautakunnan päätöksen mukaisen hinnan erotuksen vaikutus on vuositasolla noin 26 000 euroa.

**Valmistelija** Mikko Airaksinen

**Esittelijä** kunnanjohtaja Mikko Airaksinen

**Päätösehdotus** Kunnanhallitus päättää esittää kunnanvaltuustolle, että valtuusto - myöntää vuoden 2024 talousarvioon 30 000 euron lisämäärärahan Lämpölaitokset-tulosalueelle - hyväksyy lämmöntuottosopimuksen määräaikaisen hinnankorotuksen jaksolle 1.7.2024-30.6.2025 hintaan 65 euroa/MWh.

**Päätös** Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja

Täytäntöönpano

Tekninen lautakunta	§ 110	23.11.2022
Tekninen lautakunta	§ 45	29.06.2023
Tekninen lautakunta	§ 26	18.04.2024
Kunnanhallitus	§ 90	28.05.2024

## Valtuusto

## Liitteet

Numero Otsikko

Liite 2 Tarjous tilapäisestä lämmöntoimitussopimuksen hinnankorotuksesta

Kunnanhallitus

§ 91

28.05.2024

§ 91

**Lisämääräraha Pohjois-Satakunnan sote-palveluiden vaikutustenarviointiin sekä Kunnat ja kiinteistö-verkostohankkeeseen**

Kunnanhallitus 28.05.2024 § 91

473/02.02.04/2023

Pohjois-Satakunnan kuntien kesken on sovittu yhteisen sote-palveluiden vaikutusarvioinnin laatimisesta. Selvityksen tarkoituksena on tuottaa kuntien edunvalvonnan tueksi tietoa hyvinvointialueen suunnitteleminen palveluverkkomuutosten vaikutuksista kuntanäkökulmasta. Selvitys koostuu asiantuntijahaastatteluiden sekä kuntien ja hyvinvointivaltuustojen laatimien selvitysten ja kannanottojen pohjalta. Selvitykseen sisältyy myös kuntalaiskyselyn toteutus. Selvityksen toteuttaa FCG Finnish Consulting Group Oy. Kustannukset jyvitetään kunnille asukasluvun suhteessa. Pomarkun kunnan arvioitu osuus kustannuksista on noin 2 500 euroa.

Hyvinvointialueuudistusta koskevan voimaanpanolain perusteella kunnat voivat vuosina 2023-2025 vuokrata tiloja hyvinvointialueelle ilman omistusjärjestelyitä. Siirtymäkauden jälkeen kuntien katsotaan toimivan kilpailutilanteessa markkinoilla, jolloin toiminta on kuntalain 126 §:n mukaan pääsääntöisesti yhtiötettävä. Kuntaliiton, Senaatin, kuntien ja FCG:n yhteistyönä toteutettava Kunnat ja kiinteistöt -verkostohanke tarjoaa kunnille tietoa, vertaistukea ja asiantuntija-apua sote-kiinteistöjen yhtiöittämisen peruskysymyksissä. Hanke toteutetaan vuosina 2024-2025. Hankkeen kustannus on 1200 euroa per vuosi.

Valmistelija

Mikko Airaksinen

Esittelijä

kunnanjohtaja Mikko Airaksinen

Päätösehdotus

**Kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle, että valtuusto myöntää vuoden 2024 talousarvioon 4 000 euron lisämäärärahan selostusosassa esitettyihin toimenpiteisiin kunnanhallituksen hallinnon tulosalueelle.**

Päätös

**Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.**

Lisätietoja

Täytäntöönpano

Valtuusto

Kunnanhallitus	§ 4	09.01.2024
Kunnanhallitus	§ 35	12.03.2024
Kunnanhallitus	§ 55	27.03.2024
Kunnanhallitus	§ 71	16.04.2024
Kunnanhallitus	§ 80	07.05.2024
Kunnanhallitus	§ 92	28.05.2024

§ 92

### **Kuntatalouden sopeuttamistyöryhmän loppuraportti**

§ 80

Kunnanhallitus 09.01.2024 § 4

Pomarkun kunnanvaltuusto on 8.6.2023/ § 26 hyväksynyt talouden tasapainotusohjelman vuosille 2023-2026. Ohjelmalla arvioidaan saatavan vuonna 2026 noin 0,2 milj. euron säästövaikutus vuoden 2023 lähtötilanteeseen nähden. Ohjelman hyväksymisen jälkeen kuntatalouden kehityksessä on nähtävissä olennaisia heikennyksiä vuodesta 2024 alkaen erityisesti verorahoituksen osalta. Viimeisimmät valtionosuuslaskelmat ja -ennusteet huomioiden kesäkuussa 2023 hyväksytyn ohjelman toimenpiteillä ei pystytä tasapainottamaan taloutta riittävässä määrin.

Valtuuston hyväksymä vuoden 2024 talousarvio on noin 1,1 milj. euroa alijäämäinen. Talousarvioon sisältyy henkilöstömenojen 122 000 euron säästötavoite Suunnitelmavuosien 2025–2026 talousarvion alijäämän on arvioitu olevan vuoden 2024 tasolla. Talouden tasapaino on heikko ja edellyttää pikaisia sopeutustoimia. Tilapäisten sopeutustoimien lisäksi on välttämätöntä tehdä rakenteellisia muutoksia, jotka parantavat talouden tasapainoa pysyvästi.

Kunnanvaltuusto on asettanut yhdeksi vuoden 2024 sitovaksi toiminnalliseksi tavoitteeksi talouden sopeuttamisen palvelurakennetta uudistamalla.

Valmistelija Mikko Airaksinen

**Esittelijä kunnanjohtaja Mikko Airaksinen**

**Päätösehdotus Kunnanhallitus nimeää työryhmän palvelurakenteen uudistamista ja talouden tasapainottamistoimenpiteitä varten sekä valitsee ryhmälle puheenjohtajan.**

**Päätös Kunnanhallitus päätti työryhmän nimeksi kuntatalouden sopeuttamisen työryhmä. Työryhmään valittiin: Kaarlo Peltomaa pj (KESK), Jari Jokinen (SDP), Miia Hietanen (KOK), Jouni Erola (PS), Aila Salmela (VAS), Minna Grönman (kv pj, KESK) ja Janne Päiviälä (kh pj, KOK).**

Työryhmä käyttää tarpeen mukaan viranhaltijoita ja lautakunnan puheenjohtajia asiantuntijajäseninä.

Työryhmän tavoitteena on löytää ne toimenpiteet, joilla saavutetaan vaikuttavuudeltaan 300 000 euron säästövaikutus vuonna 2025.

Työryhmän loppuraportti pyritään esittämään kunnanhallitukselle 31.5.2024 mennessä.

Kunnanhallitus	§ 4	09.01.2024
Kunnanhallitus	§ 35	12.03.2024
Kunnanhallitus	§ 55	27.03.2024
Kunnanhallitus	§ 71	16.04.2024
Kunnanhallitus	§ 80	07.05.2024
Kunnanhallitus	§ 92	28.05.2024

Kunnanhallitus 28.05.2024 § 92

360/00.00.01/2023

Kunnanhallitus päätti 9.1.2024 § 4 asettaa työryhmän kuntatalouden sopeuttamista varten ja asetti työryhmän tavoitteeksi löytää ne toimenpiteet, joilla saavutetaan vaikuttavuudeltaan 300 000 euron säästövaikutus vuonna 2025. Osana talouden sopeutustoimia kunnanhallitus 30.1.2024 § 14 päätti käynnistää tuotannollista ja taloudellisista syistä koko henkilöstöä koskevan yhteistoimintamenettelyn.

Sopeuttamistyöryhmä kokoontui kuusi kertaa. Sopeuttamistyöryhmän kokoukset aikataulutettiin lomittain kunnanhallituksen sekä yhteistyötoimikunnan kokousten kanssa.

Sopeuttamistyöryhmän esittämillä toimenpiteillä on noin 130 000 euron säästövaikutus vuonna 2024 lähtötilanteeseen nähden. Vuonna 2025 säästöjä kertyy alustavien laskelmien mukaan noin 354 000 euroa vuoden 2024 lähtötilanteeseen nähden.

Valmistelija Mikko Airaksinen

**Esittelijä kunnanjohtaja Mikko Airaksinen**

**Päätösehdotus Kunnanhallitus merkitsee tiedoksi sopeuttamistyöryhmän loppuraportin.**

**Päätös Merkittiin tiedoksi.**

Lisätietoja

Täytäntöönpano

Liitteet

Numero Otsikko

Liite 3 sopeuttamisryhmän loppuraportti

Henkilöstötoimikunta	§ 4	10.04.2024
Kunnanhallitus	§ 67	16.04.2024
Kunnanhallitus	§ 93	28.05.2024

§ 93

### **Sivistys- ja hyvinvointijohtajan valinta**

§ 67

Henkilöstötoimikunta 10.04.2024 § 4

Hallintosäännön 18 § mukaan sivistyksen toimialaa johtajaa henkilöstö- ja sivistysjohtaja. Toimialajohtaja vastaa toimialansa toiminnasta sekä johtaa ja kehittää toimintaa kunnanhallituksen, kunnanjohtajan ja lautakunnan alaisuudessa. Toimialajohtaja kuuluu kunnan johtoryhmään. Henkilöstö- ja sivistysjohtaja toimii kunnanjohtajan sijaisena.

Hallintosäännön 34 § mukaan henkilöstö- ja sivistysjohtaja:

- 1. toimii henkilörekisterilain mukaisena oppilashuoltorekisterin vastuullisena ylläpitäjänä;*
- 2. seuraa koulujen toimintaa ja käyttää tarvittaessa opettajainkokouksissa puhevaltaa.*
- 3. myöntää luvan tulosalueensa kiinteistön tai huoneiston käyttöön sivistystoimen ulkopuoliseen toimintaan*
- 4. varhaiskasvatuspalvelujen ostamisesta annettujen ohjeiden mukaisesti*
- 5. kunnan henkilöstöpolitiikan ja henkilöstöstrategian valmistelusta ja toteuttamisesta,*
- 6. palkkausjärjestelmän koordinoinnista sekä eräistä tehtäväkohtaisten palkkojen vahvistamisesta hallintosäännön 51 § mukaisesti.*

Kunnassa valmisteilla olevien organisaatiomuutosten johdosta henkilöstö- ja sivistysjohtajan virka esitetään lakkautettavaksi ja uusi sivistys- ja hyvinvointijohtajan virka perustettavaksi. Uuden viran tehtäväkuvaan esitetään lisättäväksi kotouttamisasioiden koordinointi sekä joukkoliikenneasiat. Virasta poistettavaksi esitetään henkilöstöjohtajan vastuutehtävät.

Hallintosäännön §24 mukaan henkilöstötoimikunta valmistelee kunnanhallitukselle asiat, jotka koskevat:

- 1. Pomarkun kunnan palkkausjärjestelmän soveltamista, mm. tehtäväkuvien ja tehtävän vaativuuden arvioinnin vahvistamista.*
- 2. Henkilöstön tehtäväkohtaista palkkaa koskevat asiat.*
- 3. Virka- ja työehtosopimusten muuta täytäntöönpanoa koskevat asiat.*
- 4. Henkilöstön nimikemuutoksia.*
- 5. Perustetun viran kelpoisuusehtojen muuttamista.*

Hallintosäännön § 51 mukaan kunnanhallitus hyväksyy johtoryhmän jäsenten tehtäväkuvaukset sekä ns. hinnoittelematiiniin kuuluvien viranhaltijoiden ja työntekijöiden tehtäväkohtaisen palkan. Sivistysjohtaja kuuluu ns. hinnoittelematiiniin viranhaltijoihin. Henkilöstö- ja sivistysjohtajan vahvistettu tehtäväkohtainen palkka on 4901,23. Pohjois-Satakunnan pienten kuntien kesken tehdyn selvityksen mukaan sivistysjohtajien palkat sijoittuvat tehtäväkokonaisuudesta riippuen 4600-5800 euron väliin. Osa kunnista käyttää toimialajohtajien palkkauksessa niin sanottua kokonaispalkkaa.

Henkilöstötoimikunta	§ 4	10.04.2024
Kunnanhallitus	§ 67	16.04.2024
Kunnanhallitus	§ 93	28.05.2024

Virkaan suunnitteilla olevien muutosten vuoksi hallintosäntöä tulee päivittää. Hallintosäännön muutokset tuodaan päätöksentekoprosessiin myöhemmin vuoden 2024 aikana.

Valmistelija Heidi Särkipaju

**Esittelijä hallintosihteeri Heidi Särkipaju**

**Päätösehdotus Henkilöstötoimikunta päättää esittää kunnanhallitukselle:**

**1. kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle henkilöstö- ja sivistysjohtajan viran lakkauttamista,**

**2. uuden sivistys- ja hyvinvointijohtajan viran perustamista 1.8.2024 lukien, ja että**

**3. kunnanvaltuuston mahdollisesti hyväksytyä edellä mainitut muutokset, määrää kunnanhallitus sivistys- ja hyvinvointijohtajan tehtäväkuvan liitteen mukaiseksi sekä tehtäväkohtaiseksi palkaksi 4800 euroa/kk.**

**Päätös Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.**

Lisätietoja

Täytäntöönpano

Kunnanhallitus 16.04.2024 § 67

Hallintosäännön 51 § mukaan valtuusto päättää toimialajohtajien valinnasta. Johtoryhmän jäsenten tehtäväkuvasta ja ns. hinnoittelemattomiin kuuluvien viranhaltijoiden ja työntekijöiden tehtäväkohtaisen palkasta päättää kunnanhallitus. 50 § mukaan viran tai virkasuhteen julistaa haettavaksi virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen. Kun virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen on valtuusto, viran tai virkasuhteen julistaa kuitenkin haettavaksi kunnanhallitus.

Viran kelpoisuusvaatimuksista päättää hallintosäännön 40 § mukaan päättää virkasuhteeseen ottava viranomainen.

Virkaan suunnitteilla olevat muutokset tulee hyväksymisen jälkeen päivittää myös kunnan hallintosäntöön. Hallintosäännön muutokset tuodaan päätöksentekoprosessiin myöhemmin vuoden 2024 aikana.

Valmistelija Heidi Särkipaju

**Esittelijä kunnanjohtaja Mikko Airaksinen**



Henkilöstötoimikunta

§ 4

10.04.2024

Kunnanhallitus

§ 67

16.04.2024

Kunnanhallitus

§ 93

28.05.2024

**Päätösehdotus**

**Kunnanhallitus päättää esittää kunnanvaltuustolle henkilöstötoimikunnan esityksen mukaisesti, että kunnanvaltuusto:**

**1. lakkauttaa henkilöstö- ja sivistysjohtajan viran (vakanssi 104) 31.7.2024,**

**2. perustaa uuden sivistys- ja hyvinvointijohtajan viran (vakanssi 105) 1.8.2024 lukien ja**

**3. päättää tehtävän kelpoisuusvaatimukseksi soveltuvan ylemmän korkeakoulututkinnon.**

**Lisäksi kunnanhallitus päättää kunnanvaltuuston mahdollisesti hyväksytyä edellä mainitut muutokset:**

**1. hyväksyä sivistys- ja hyvinvointijohtajan tehtäväkuvan liitteen mukaiseksi sekä tehtäväkohtaiseksi palkaksi 4800 euroa/kk.**

**2. julistaa sivistys- ja hyvinvointijohtajan viran haettavaksi 15.5.2024 klo 12 mennessä**

**3. julkaista hakuilmoituksen Kuntarekryn, kunnan ja työvoimatoimiston sivuilla**

**4. valita viran täyttöö varten työryhmän ja valtuuttaa työryhmän tekemään hakuilmoituksen, valitsemaan haastateltavat sekä suorittamaan haastattelut.**

**Päätös**

**Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.**

**Kunnanhallitus valitsi valintatyöryhmään Janne Päiviälän, Minna Grönmanin, Laura Peltomäen, Mikko Airaksinen ja Heidi Särkipajun.**

Lisätietoja

Täytäntöönpano

Kunnanhallitus 28.05.2024 § 93

444/01.01.00/2023

Sivistys- ja hyvinvointijohtajan hakuaika on päättynyt 15.5.2024. Määräaikaan mennessä virkaan haki 10 henkilöä. Haastatteluryhmä päätti työkokemuksen, koulutuksen ja hakemuksista ilmenevien tietojen perusteella kutsua haastatteluihin seuraavat neljä (4) hakijaa: Lukkari Tuomo (KM), Manni Jarno (KM, HM), Paasikivi Sini (KM) ja Rappu Marika (YTM). Kaikki haastatellut hakijat täyttivät kelpoisuusvaatimukset.

Hakijoita arvioitaessa on huomioitu lisäksi kunnallisen viranhaltijan valintaa koskevat juridiset määräykset. Yleisen kelpoisuuden, ansiovertailun, koulutuksen sekä työkokemuksen ohella valintaesityksessä on otettu huomioon

Henkilöstötoimikunta	§ 4	10.04.2024
Kunnanhallitus	§ 67	16.04.2024
Kunnanhallitus	§ 93	28.05.2024

sellaiset henkilökohtaiset ominaisuudet, joilla katsotaan olevan merkitystä viran hoitamisen kannalta.

Haastatteluryhmän yksimielinen näkemys on, että sivistys- ja hyvinvointijohtajan virkaan sopivin hakija on KM Tuomo Lukkari.

Viran hakuilmoitus ja hakijayhteenveto ovat oheismateriaaleina. Kaikkien hakijoiden hakemusasiakirjat ovat nähtävillä kunnanhallituksen kokouksessa.

Pomarkun kunnan hallintosäännön 51§ mukaan toimialajohtajat valitsee kunnanvaltuusto. Kunnallisesta ja hyvinvointialueen viranhaltijasta säädetyn lain (304/2003) 8 §:n mukaan virkasuhteeseen otettaessa voidaan määrätä virantoimituksen aloittamisesta alkavasta enintään kuuden kuukauden koeajasta.

Kunnallisesta ja hyvinvointialueen viranhaltijasta säädetyn lain (304/2003) 7 §:n mukaan virkasuhteeseen ottamisen edellytyksenä on, että siihen otettava henkilö antaa viranomaisen pyynnöstä ottamisesta päättävälle viranomaiselle tehtävän hoidon terveydellisiä edellytyksiä koskevat tiedot sekä osallistuu lisäksi tarvittaessa asian selvittämiseksi suoritettaviin tarkastuksiin ja tutkimuksiin. Ottamisesta päättävä viranomainen voi perustellusta syystä päättää, ettei em. selvitystä vaadita. Jollei terveydellisiä edellytyksiä koskevia tietoja ole käytettävissä virkasuhteeseen otettaessa, ottaminen on suoritettava ehdollisena.

Valmistelija Heidi Särkipaju

Esittelijä kunnanjohtaja Mikko Airaksinen

Päätösehdotus Kunnanhallitus päättää ehdottaa valtuustolle, että valtuusto

1. valitsee KM Tuomo Lukkarin 1.8.2024 alkaen Pomarkun sivistys- ja hyvinvointijohtajaksi toistaiseksi voimassa olevaan virkaan.  
2. päättää, että virassa noudatetaan 6 kk:n koeaikaa,  
3. päättää, että päätös virkaan ottamisesta on ehdollinen siihen asti, kunnes valittu on toimittanut hyväksyttävän lääkärintodistuksen.

Päätös Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja

Täytäntöönpano

Valtuusto

Liitteet

Numero Otsikko

Liite 4 Sivistys- ja hyvinvointijohtajan tehtäväkuva 2024

Liite 5 hakijayhteenveto

## § 94

**Täyttölupa päätoimisen tuntiopettajan (erityisopetus, 2319) tehtävään**

Kunnanhallitus 28.05.2024 § 94

474/01.01.01/2023

Pomarkun yhteiskoulussa on päätoimisen tuntiopettajan tehtävä 2319, johon kuuluu pienryhmän opetus. Tehtävä on ollut useana vuonna peräkkäin haussa, mutta erityisluokanopettajan kelpoisuuden omaavia hakijoita ei ole ollut. Näin ollen tehtävä on täytetty lukuvuosittain määräaikaisesti. Kuluneen lukuvuoden 2023-2024 aikana kyseisessä pienryhmässä on opiskellut kuusi tehostetun tuen oppilasta. Tukimuotona tehostettu tuki on osoittautunut riittämättömäksi, ja koululla on valmisteltu oppilaiden siirtymistä erityiseen tukeen.

Asetuksen opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista 986/1998 mukaan perusopetuslain 17 §:ssä mainittua erityisopetusta on kelpoinen antamaan opettaja,

1. jolla on kelpoisuus antaa luokanopetusta ja joka on suorittanut erityisopettajan opinnot;
2. joka on suorittanut kasvatustieteellisen alan tutkinnoista ja opettajankoulutuksesta annetun asetuksen 14 §:n 1 momentin mukaisen erityisopettajien koulutuksen sekä monialaiset opinnot; tai
3. jolla on aineenopettajalta vaadittava kelpoisuus ja joka on suorittanut monialaiset opinnot ja erityisopettajan opinnot.

Päätoimisen tuntiopettajan tehtävän täytössä on tarkoituksenmukaista huomioida Suomen hallituksen tekemä esitys eduskunnalle perusopetuslain mahdollisesta muuttamisesta 1.8.2025 alkaen. Esityksessä ehdotetaan muutettavaksi oppimisen ja koulunkäynnin tukea koskevat säännökset perusopetuslaissa ja muissa siihen liittyvissä laeissa. Esityksen tavoitteena on selkiyttää, täsmentää ja yhtenäistää oppilaan saaman tuen muotoja siten, että tukitoimet olisivat valtakunnallisesti yhtenäiset ja selkeät sekä varmistaa riittävät resurssit tukitoimien toteuttamiseen. Esityksen tavoitteena on, että oppilailla olisi yhdenvertainen mahdollisuus saada tukea oppimiseensa sekä ryhmän jäsenenä että yksilöinä.

Valmistelija Elina Taipalus

**Esittelijä kunnanjohtaja Mikko Airaksinen**

**Päätösehdotus** Kunnanhallitus päättää myöntää täyttöluvan päätoimisen tuntiopettajan (2319, erityisopetus) tehtävään määräaikaisesti lukuvuoden 2024-2025 ajan, mikäli hakijalla on esittelytekstissä mainitun asetuksen mukainen erityisluokanopettajan kelpoisuus. Muodollisesti kelpoisten hakijoiden puuttuessa tehtävä hoidetaan Pomarkun opetustoimen sisäisin järjestelyin lukuvuoden 2024-2025 ajan. Määräaikaisuuden peruste on hallituksen esitys perusopetuslain mahdollisesta muuttamisesta 1.8.2025 alkaen sekä Pomarkun kunnan oppilasmäärän lasku.

**Päätös** Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Pomarkun kunta

PÖYTÄKIRJA

8/2024

20

Kunnanhallitus

§ 94

28.05.2024

Lisätietoja

Täytäntöönpano

Vt. henkilöstö- ja sivistysjohtaja, Elina Taipalus

**Hallintokuntien ja toimielinten pöytäkirjat**

Kunnanhallitus 28.05.2024 § 95

Kunnanhallitukselle esitetään tiedoksi ja mahdollista otto-oikeuden käyttämistä varten seuraavat lautakuntien pöytäkirjat, jotka ovat nähtävillä Pomarkun kunnan kotisivuilla:

1. Vanhus- ja vammaisneuvoston yhteiskokous 29.4.2024
2. Keskusvaalilautakunta 6.5.2024

**Päätösehdotus**

**Kunnanhallitus päättää merkitä tiedoksi hallintokuntien ja toimielinten pöytäkirjat ilman erityisiä toimenpiteitä.**

**Päätös**

**Merkittiin tiedoksi.**

**Tiedotusasiat**

Kunnanhallitus 28.05.2024 § 96

Kunnanhallitukselle ovat saapuneet seuraavat tiedoksi saatettavat asiat:

1. Kunnanjohtajan ajankohtaiset tiedotusluontoiset asiat.
2. Työllisyyskatsaus huhtikuussa 2024. Työttömyysaste oli huhtikuussa 9,8 % (koko Satakunta 10,1%). Työttömiä työnhakijoita oli huhtikuussa 77 ja avoimiatyöpaikkoja 0. Työllisyyskatsaus on luettavissa osoitteesta [www.ely-keskus.fi](http://www.ely-keskus.fi)

**Esittelijä****kunnanjohtaja Mikko Airaksinen****Päätösehdotus****Merkittään edellä luetellut asiat tiedoksi.****Päätös****Merkittiin tiedoksi.**

**Muut asiat**

Kunnanhallitus 28.05.2024 § 97

**Esittelijä** kunnanjohtaja Mikko Airaksinen

**Päätösehdotus** Kunnanhallitus keskustelee mahdollisista muista asioista.

**Päätös** Ehdostus hyväksyttiin yksimielisesti.

Kunnanhallitus § 14  
Kunnanhallitus § 98

30.01.2024  
28.05.2024

§ 98

### **Yhteistoimintamenettelyn päättäminen**

Kunnanhallitus 30.01.2024 § 14

Pomarkun kunnan talouden näkymät vuodesta 2024 eteenpäin ovat merkittävästi muutamaa edellisvuotta heikkommat. Valtuuston hyväksymä vuoden 2024 talousarvio on noin 1,1 milj. euroa alijäämäinen. Tasapainon äkillistä ja merkittävää heikentymistä selittää oleellisesti verorahoituksen, erityisesti valtionosuuksien, huomattava lasku.

Suunnitelmavuosina 2025 ja 2026 talouden tasapainotushaasteiden odotetaan pysyvän vähintään vuoden 2024 tasolla. Talouden tasapaino on heikko ja edellyttää pikaisia sopeutustoimia. Tilapäisten sopeutustoimien lisäksi on välttämätöntä tehdä rakenteellisia muutoksia, jotka parantavat talouden tasapainoa pysyvästi.

Kunnanhallitus on kokoksessaan 9.1.2024 § 4 päättänyt asettaa työryhmän kuntatalouden sopeuttamista varten.

Lain työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (449/2007) mukaisesti yhteistoiminnan tavoitteena on antaa henkilöstölle mahdollisuus yhteisymmärryksessä työnantajan kanssa osallistua kunnan toiminnan kehittämiseen ja antaa henkilöstölle mahdollisuus vaikuttaa omaa työtään ja työyhteisöään koskevien päätösten valmisteluun sekä samalla edistää kunnallisen palvelutuotannon tuloksellisuutta ja henkilöstön työelämän laatua.

Kyseessä olevan lain 4 § mukaan työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat:

- henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan tai hyvinvointialueen palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien tai hyvinvointialueiden tai näiden välisessä yhteistyössä;
- palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla ulkopuolisen työvoiman käytöstä tai liikkeen luovutuksesta johtuvia tai muita olennaisia henkilöstövaikutuksia;
- henkilöstöön, henkilöstön kehittämiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun sekä työyhteisön sisäiseen tietojenvaihtoon liittyviä periaatteita ja suunnitelmia;
- taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osaaikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.

Jos kunnan talousarvioehdotuksessa edellytetään sellaisia toimenpiteitä, joiden toteuttaminen todennäköisesti aiheuttaisi useita irtisanomisia, osaaikaistamisia, lomautuksia taikka merkittäviä heikennyksiä palvelussuhteiden ehdoissa, toimenpiteitä on käsiteltävä yhteistoimintamenettelyssä ennen kuin kunnanhallitus kunnanaltuustolle lopullisen talousarvioehdotuksen. Pomarkun kunnan yhteistyötoimikunta on käsitellyt talousarvioesityksen kokouksessaan 21.11.2023.



Kunnanhallitus  
Kunnanhallitus

§ 14  
§ 98

30.01.2024  
28.05.2024

Kun työnantaja harkitsee lain 4 §:n 1 momentin 4 kohdassa tarkoitettua toimenpidettä, työnantajan on annettava kirjallinen neuvotteluesitys yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämiseksi viimeistään viisi päivää ennen neuvottelujen aloittamista.

Yhteistoimintamenettely ja -neuvottelu ulottuu koko organisaatioon ja henkilöstöön. Nyt käytävässä yhteistoimintamenettelyssä käytettävissä tulee olla kaikki sopeuttamiseen tarvittavat keinot. Jos työnantajan harkitsema irtisanominen, lomauttaminen tai osa-aikaistaminen kohdistuu alle kymmeneen työntekijään, neuvotteluja on käytävä 14 päivää. Yhteistoimintaneuvotteluihin käytettävä ajanjakso tulee olemaan merkittävästi pidempi kuin laissa säädetty 14 vuorokautta. Kuntatalouden sopeuttamisen työryhmän on määrä antaa kunnanhallitukselle loppuraportti palvelurakenteen uudistamisesta ja talouden tasapainottamistoimenpiteistä 31.5.2024 mennessä.

Yhteistoimintavelvoite on täytynyt, kun asiasta on neuvoteltu lain edellyttämällä tavalla ja käsiteltävän asian kannalta tarpeelliset tiedot on annettu. Jos kyseessä on työvoiman vähentäminen, edellytetään myös, että neuvotteluissa käsitellään työllistämistä edistävää toimintasuunnitelmaa ja periaatteita.

Kuntalain 410/2015 39 § säättää, että kunnanhallitus edustaa kuntaa työnantajana ja vastaa kunnan henkilöstöpolitiikasta. Pomarkun kunnan hallintosäännön § 46 mukaan mikäli toimivallasta henkilöstöasioissa ei ole säädetty laissa eikä määrätty hallintosäännössä, toimivalta on kunnan hallituksella. Hallintosäännön määrittelemä yhteistyötoimikunta toimii yhteistoimintaelimenä. Yhteistyötoimikuntaan kuuluvat työnantajan edustajina kunnanvaltuuston puheenjohtaja, kunnanhallituksen puheenjohtaja, yksi kunnanhallituksen jäsen, kunnanjohtaja (joka toimii puheenjohtajana), henkilöstö- ja sivistysjohtaja ja työsuojelupäällikkö.

Valmistelija

Heidi Särkipaju

Esittelijä

kunnanjohtaja Mikko Airaksinen

Päätösehdotus

**Kunnanhallitus päättää käynnistää koko kuntaa ja sen henkilöstöä koskevan yhteistoimintamenettelyn.**

Päätös

**Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.**

Kunnanhallitus 28.05.2024 § 98

385/01.00.02/2023

Kunnanhallitus on kokouksessaan 9.1.2024 § 4 päättänyt asettaa työryhmän kuntatalouden sopeuttamista varten ja asettanut tavoitteeksi löytää ne toimenpiteet, joilla saavutetaan vaikuttavuudeltaan 300 000 euron säästövaikutus vuonna 2025. Osana talouden sopeutustoimia kunnanhallitus on 30.1.2024 /14 § päättänyt käynnistää tuotannollisista ja taloudellisista syistä koko henkilöstöä koskevan yhteistoimintamenettelyn. Yhteistoimintaneuvottelun tavoitteena on ollut sopia toimenpiteistä, joilla saavutetaan vuoden 2024 aikana 122 000 euron säästö henkilöstömenoissa.

Lisäksi neuvottelussa keskustellaan mahdollisuuksista saada aikaan 300 000 euron säästö vuoden 2025 toimintamenoissa.

Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa annetun lain (449/2007, jatkossa yhteistoimintalaki) 4.1 §:n mukaan ennen kuin työnantaja ratkaisee henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan palvelurakenteessa tai kuntien välisessä yhteistyössä, käsittelee sellaisia palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, joilla voi olla olennaisia henkilöstövaikutuksia taikka ratkaisee taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavia osa-aikaistamisia, lomauttamista tai irtisanomista, on työnantajan neuvoteltava yhteistoiminnan hengessä yksimielisyyden saavuttamiseksi valmisteilla olevan toimenpiteen perusteista, vaikutuksista ja vaihtoehdoista ainakin niiden työntekijöiden kanssa, joita asia koskee. Neuvottelut on aloitettava niin ajoissa kuin mahdollista.

Neuvotteluesitystä on tarkennettu toimialakohtaisilla neuvotteluesityksillä. Neuvotteluesityksessä (7.2.2024) on esitetty, että työnantajan harkitsema irtisanominen tai osa-aikaistaminen kohdistuu alle kymmeneen työntekijään ja mahdolliset lomautukset kestävät enintään 90 päivää.

Yhteistoimintalain 13 §:n mukaan yhteistoimintavelvoite on täytetty, kun

- asiassa on neuvoteltu yhteistoiminnan hengessä yksimielisyyden saavuttamiseksi valmisteilla olevan toimenpiteen perusteista, vaikutuksista ja vaihtoehdoista.
- työnantaja on antanut yhteistoimintamenettelyssä käsiteltävän asian käsittelyn kannalta tarpeelliset tiedot siten, että he voivat riittävästi perehtyä ja valmistautua käsiteltävään asiaan.
- työnantaja on tehnyt tarvittavan ilmoituksen työvoimatoimistolle
- työnantaja on esittänyt toimintaperiaatteet, joiden mukaisesti irtisanomisajan kuluessa tuetaan työntekijöiden oma-aloitteista hakeutumista muuhun työhön tai koulutukseen sekä heidän työllistymistään työvoimapalveluiden järjestämisestä annetussa laissa tarkoitetuilla palveluilla.
- kun neuvotteluja on käyty 14 päivän ajanjaksona niiden alkamisesta lukien, ellei yhteistoimintaneuvotteluissa toisin sovita.

Työnantaja saa tehdä päätöksensä vasta neuvottelujen päättymisen jälkeen.

Yhteistoimintalain 6.1 §:n mukaan ennen yhteistoimintamenettelyn aloittamista työnantajan tulee antaa asianomaisille työntekijöille sekä heidän edustajilleen yhteistoimintamenettelyssä käsiteltävän asian käsittelyn kannalta tarpeelliset tiedot siten, että he voivat riittävästi perehtyä ja valmistautua käsiteltävään asiaan. Kirjallinen neuvotteluesitys (1.2.2024) on annettu henkilöstön edustajille yhteistoimintalain 7.1 §:n edellyttämässä määräajassa eli vähintään viisi päivää ennen neuvottelujen aloittamista. Neuvottelut aloitettiin (7.2.2024). Ensimmäisellä neuvottelukerralla todettiin yksimielisesti, että neuvotteluesitys on annettu yhteistoimintalain mukaisessa aikataulussa. Esityslista sekä neuvotteluesitys on toimitettu yhteistyötoimikunnalle 1.2.2024.

Neuvottelukertoja toteutui yhteensä viisi: 7.2., 13.3, 18.4., 8.5 ja 27.5.2024. Ensimmäisen kerran yhteistyötoimikunta kokoontui 27.11.2023, sillä laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella määrää, että jos kunnan talousarvioehdotuksessa

Kunnanhallitus  
Kunnanhallitus

§ 14  
§ 98

30.01.2024  
28.05.2024

edellytetään sellaisia toimenpiteitä, joiden toteuttaminen todennäköisesti aiheuttaisi useita irtisanomisia, osa-aikaistamisia, lomautuksia taikka merkittäviä heikennyksiä palvelussuhteiden ehdossa, toimenpiteitä on käsiteltävä yhteistoimintamenettelyssä ennen kuin kunnanhallitus tekee kunnanvaltuustolle lopullisen talousarvioehdotuksen. Lain edellyttämä 14 vuorokauden neuvottelu-aika on täyttynyt.

Neuvottelut aloitettiin lain mukaisesti mahdollisimman varhaisessa vaiheessa, jotta mahdollistettiin henkilöstön edustajien osallistaminen prosessiin, tilanteen arviointiin ja suunnitelmissa olevien toimenpiteiden vaihtoehtojen kartoittamiseen mahdollisimman hyvin. Neuvotteluissa käsiteltiin toimialakohtaisesti harkittavana olleiden mahdollisten henkilöstömuutosten perusteita, vaihtoehtoja ja vaikutuksia henkilöstöön sekä kunnan tarjoamien palveluiden laatuun. Neuvotteluiden yhteydessä käytiin läpi henkilöstölle tehty kysely, joka sisälsi säästöehdotuksia ja vaihtoehtoisia säästötoimenpiteitä. Jokaisesta neuvottelukerrasta on laadittu pöytäkirja, jotka on tarkastettu yhteistyötoimikunnan sopimalla tavalla.

Valmistelua on tehty kokonaisuutena, siten että palvelunlaatu pysyy henkilöstövaikutuksista huolimatta riittävällä tasolla. Neuvotteluiden yhteydessä on käsitelty myös sellaisia henkilöstöön liittyviä muutoksia (mm. määräaikaisten työsopimusten jatkaminen), jotka eivät ole yhteistoimintalaissa tarkoitettuja neuvottelua vaativia asioita. Neuvotteluiden aikana työnantaja on tuonut yhteistyötoimikunnalle tietoon kaikki kunnassa neuvotteluiden aikana avautuneet rekrytoinnit. Samalla on arvioitu rekrytoinnin pakollisuus, sekä mahdollisuus sisäiseen rekrytointiin.

Työnantajan harkitessa alle kymmen työntekijän irtisanomista, on sen esitettävä toimintaperiaatteet, joilla tuetaan työllistymistä ja kouluttautumista. Yhteistoimintaneuvotteluiden aikana on käsitelty työllistymistä edistävä toimintasuunnitelma, josta edellämainitut asiat tulevat ilmi. Neuvotteluissa käytiin läpi työnantajan lainsäädäntöön perustuvaa työn tarjoamis- ja koulutusvelvollisuutta.

Työnantajan neuvottelujen päättymishetken arvio on, että mahdolliset irtisanomiset koskevat yhteensä kolmea kunnan työntekijää/viranhaltijaa. Palvelussuhteen ehtojen oleelliset muutokset koskevat yhtä kunnan työntekijää/viranhaltijaa. Neuvottelutulokset liitetään kokonaisuutenaan tämän pöytäkirjan liitteeksi.

Valmistelija

Heidi Särkipaju

Esittelijä

kunnanjohtaja Mikko Airaksinen

Päätösehdotus

**Kunnanhallitus:**

**1. toteaa osaltaan, että yhteistoimintalain 4 § 1 ja 4 momentin edellyttämät neuvottelut on käyty ja 13 § mukainen neuvotteluelvoite on täyttynyt.**

**2. hyväksyy yhteistyötoimikunnan 27.5.2024 käsittelemään neuvottelutulokseen kirjatut työnantajan esittämät sopeuttamistoimet ja päättää osaltaan hyväksyä kolmen toistaiseksi voimassa olevan**

Kunnanhallitus

§ 14

30.01.2024

Kunnanhallitus

§ 98

28.05.2024

**palvelussuhteen irtisanomisen ja yhtä palvelussuhdetta koskevat palvelussuhteen ehtojen muutokset.**

**Irtisanomiset ja palvelussuhteen muutokset kohdennetaan neuvottelutuloksen mukaisesti. Irtisanomiset ja palvelussuhteen ehtoja koskeva muutos suoritetaan hallintosäännössä määrätyn toimivallan perusteella.**

**3. Toteaa, että Pomarkun kuntaa koskevat yhteistoimintaneuvottelut, jotka aloitettiin 7.2.2024 ja joiden viimeinen neuvottelukerta oli 27.5.2024 ovat päättyneet.**

**Päätös****Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.**

Lisätietoja

Täytäntöönpano

## Liitteet

Numero Otsikko

Liite 6 Yhteistyötoimikunta\_27-5-2024\_Pöytäkirja\_§19Neuvottelutulos

**Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 87, § 88, § 89, § 91, § 94, § 95, § 96, § 97**

### **Muutoksenhakukielto**

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVHhI 50 § 2 mom.)
- etuosto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)
- vaaliviranomaisen tekemää päätöstä (VaaliL 45, 66 ja 83 §).

**Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 90, § 92, § 93, § 98****OIKAISUVAATIMUSOHJEET**

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

**Oikaisuvaatimusoikeus**

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

**Oikaisuvaatimusaika**

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Pomarkun kunnan kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

*Asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

*Kunnan jäsenen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulukuun tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

**Oikaisuvaatimusviranomainen**

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Kunnanhallitus

Kirjaamon yhteystiedot:

Postiosoite: Vanhatie 14, 29630 Pomarkku  
Käyntiosoite: Vanhatie 14, 29630 Pomarkku  
Sähköpostiosoite: kirjaamo@pomarkku.fi  
Puhelinnumero: 02 5505 666

**Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö**

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua

- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

## **Pöytäkirja**

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää kunnan kirjaamosta.