

§ 39

Nuorten kesätyöllistäminen 2024

Kunnanhallitus 12.03.2024 § 39

419/01.01.01/2023

Vuoden 2024 talousarviossa on varattu määräraha Pomarkkulaisten nuorten kesäajan työllistämiseen eri hallintokuntiin. Työllistäminen koskee vuonna 2003 – 2008 syntyneitä nuoria. Määräraha riittää n. 12 nuoren palkkaamiseen. Kunnan kesätyöpaikat sijoittuvat vuonna 2024 seuraaviin palveluihin: kesäkerho 2 x 3 vkoa ja 2x 4 vkoa, joista neljäs viikko uimakoulun valvonta, siivoustyö 4-6 x 2 vkoa, ruokapalvelu 1 x 2 vkoa, sekä kotiseutumuseo 1 x 3 vkoa.

Kunnan kesätyöpaikka voi olla nuoren ensimmäinen työpaikka. Nuorten työelämätaitojen edistämiseksi jokainen kunnasta kesätyötä hakeva nuori haastatellaan, kuten on toimittu jo usean vuoden ajan. Haastatteluista vastaa hyvinvointikoordinaattori. Lopullisen päätöksen kesätyöntekijän valinnasta tekee kunkin toimipaikan esimies osaltaan. Valittujen perehdyttämiseen kiinnitetään erityistä huomiota ja jokaisessa hallintokunnassa on kesätyöntekijöillä työn tekoa valvova ohjaaja. Tavoitteena on, että ainakin puolet valituista on kunnassa ensimmäistä kertaa kesätyössä.

Kunnanhallitus on päättänyt kokouksessaan 30.01.2024 § 14 aloittaa yhteistoimintamenettelyt. Yhteistoimintamenettelyn on suunniteltu päättyvän 31.5.2024. Työnantajalla on uudelleensijoittamisvelvoite yhteistoimintaneuvotteluiden jälkeen, mikäli työnantaja päätyy lakkauttamaan jonkin tehtävän. Olemassa olevaa työsopimusta ei saa irtisanoa, jos työntekijä voidaan sijoittaa tai kouluttaa toisiin tehtäviin.

Työsopimuslain mukaan työnantajalla on velvollisuus ottaa takaisin työntekijä, joka on irtisanottu taloudellisista ja/tai tuotannollisista syistä. Työnantajalla on velvollisuus tarjota hänelle työtä tilanteessa, jossa työnantaja tarvitsee uusia työntekijöitä samoihin tai samankaltaisiin tehtäviin neljän kuukauden sisällä työsuhteen päättymisestä. Jos työsuhde on ennen sen päättymistä kestänyt vähintään 12 vuotta, työnantajan takaisinottovelvollisuus jatkuu kuusi kuukautta. Viranhaltijoiden kohdalla takaisinottovelvollisuus jatkuu yhdeksän kuukautta irtisanomisajan päättymisestä.

Kesätyöntekijöiden työskentelyaika sijoittuu ajanjaksoon, jolloin yhteistoimintamenettelyn mahdolliset vaikutukset eivät ole vielä realisoituneet.

Valmistelija Mika Grönman

Esittelijä kunnanjohtaja Mikko Airaksinen

Päätösehdotus Kunnanhallitus päättää vuoden 2024 pomarkkulaisten kesätyöntekijöiden työllistämistä seuraavaa: Kunta palkkaa noin 12 kesätyöntekijää. Työsuhteen kesto on 2-4 viikkoa, ja palkkaus on ko. alan työehtosopimuksen mukainen kesätyöntekijän palkka. Työllistäminen koskee vuosina 2003-2008 syntyneitä pomarkkulaisia nuoria.

12.03.2024

§ 39

Kesätyöpaikkojen haku on 8.4.2024 mennessä Kuntarekrytyönhakusivuston kautta. Tarkemmat tiedot ja ohjeet kesätyöpaikkojen hakuun julkaistaan kunnan nettisivuilla.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja

Täytäntöönpano