

Kasvatus- ja opetuslautakunta

Aika 05.06.2024 klo 17:00 - 17:34**Paikka** Kunnanvirasto**Käsitellyt asiat**

| § | Otsikko | Sivu |
|----------|--|-------------|
| § 29 | Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus | 3 |
| § 30 | Pöytäkirjan tarkastus | 4 |
| § 31 | Pomarkun varhaiskasvatuksen, esiopetuksen ja perhepäivähoidon tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma | 5 |
| § 32 | Varhaiskasvatuksen lääkehoitosuunnitelma | 6 |
| § 33 | Seudullisen varhaiskasvatuksen hintaliite | 7 |
| § 34 | Varhaiskasvatuksen asiakastytyväisyyskysely 2024 | 8 |
| § 35 | Koulukuljetusten hinnan tarkistus optiovuonna 2024-2025, reitit 1, 3, 4, 6 ja 8 | 9 |
| § 36 | Koulunkäyntiohjaajan tuotannollis-taloudellisperusteinen irtisanominen | 12 |
| § 37 | Kasvatus- ja opetuslautakunnan kokousaikataulu syksy 2024 | 19 |
| § 38 | Muut asiat | 20 |

Kasvatus- ja opetuslautakunta

Osallistujat

| | Nimi | Tehtävä | Lisätiedot |
|--------|---|---|----------------|
| Läsnä | Laura Peltomäki Pakkala Suvi Erola Jouni Grönholm Satu Hietamäki Jukka Varjonen Jesse Isoviita Anna-Kristiina | puheenjohtaja varapuheenjohtaja jäsen jäsen jäsen jäsen varajäsen | (Koskela Satu) |
| Poissa | Koskela Satu Koskinen Markku Viljanen Satu Päiviälä Janne Hietanen Miia Airaksinen Mikko | | |
| Muu | Elina Taipalus Pohjatalo Hanna | vt. henkilöstö- ja sivistysjohtaja, esittelijä pöytäkirjanpitäjä | |

AllekirjoituksetLaura Peltomäki
puheenjohtajaHanna Pohjatalo
pöytäkirjanpitäjä**Käsitellyt asiat**

29 - 38

Pöytäkirjan tarkastus

Sähköisesti 7.6.2024

Jukka Hietamäki
pöytäkirjantarkastajaSuvi Pakkala
pöytäkirjantarkastaja**Pöytäkirjan nähtävilläpito**

Kunnan kotisivuilla 10.06.2024

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kasvatus- ja opetuslautakunta 05.06.2024 § 29

Kuntalain 410/2015 103 §:n mukaan muu toimielin kuin valtuusto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Hallintosäännön 136 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat.

Esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset toimielimen päätöksiksi, lähetetään kokouskutsun yhteydessä, jolleivät erityiset syyt ole esteenä. Jos esityslistalla, liitteissä tai oheismateriaalissa on salassa pidettäviä tietoja, asiakirjaan tehdään merkintä salassapidosta.

Kokouskutsu lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus, toimielimen päättämällä tavalla. Hallintosäännön 137 §:n mukaan kokouskutsu, esityslista, liitteet ja oheismateriaali voidaan lähettää sähköisesti.

Kokouskutsu tähän kokoukseen on lähetetty sähköisesti 31.5.2024 kasvatus- ja opetuslautakunnan jäsenille, varajäsenille sekä kunnanhallituksen puheenjohtajalle, kunnanhallituksen edustajalle lautakunnassa ja kunnanjohtajalle.

Päätösehdotus Mikäli kasvatus- ja opetuslautakunnan yhdeksästä jäsenestä on läsnä yli puolet, kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Pöytäkirjan tarkastus

Kasvatus- ja opetuslautakunta 05.06.2024 § 30

Hallintosäännön 156 § mukaan pöytäkirjan pitämisestä ja sisällöstä vastaa toimielimen puheenjohtaja. Jos puheenjohtaja ja pöytäkirjanpitäjä ovat eri mieltä kokouksen kulusta, pöytäkirja laaditaan puheenjohtajan näkemyksen mukaan. Pöytäkirjan allekirjoittaa puheenjohtaja ja varmentaa pöytäkirjanpitäjä.

Pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla. Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti.

Kuntalain 140§ mukaan lautakunnan pöytäkirja siihen liitettyine oikaisuvaatimusohjeineen tai valitusosoituksineen pidetään tarkastamisen jälkeen nähtävänä yleisessä tietoverkossa, jollei salassapitoa koskevista säännöksistä muuta johdu. Jos asia on kokonaan salassa pidettävä, pöytäkirjassa julkaistaan ainoastaan maininta salassa pidettävän asian käsittelystä. Pöytäkirjassa julkaistaan ainoastaan tiedonsaannin kannalta välttämättömät henkilötiedot. Pöytäkirjan sisältämät henkilötiedot on poistettava tietoverkosta oikaisuvaatimus- tai valitusajan päättyessä.

Päätösehdotus

Pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Jukka Hietämäki ja Suvi Pakkala. Pöytäkirja tarkastetaan 7.6.2024. Pöytäkirja pidetään yleisesti nähtävänä kunnan kotisivuilla, jollei salassapitoa koskevista säännöksistä muuta johdu.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Kasvatus- ja opetuslautakunta § 31

05.06.2024

§ 31

Pomarkun varhaiskasvatuksen, esiopetuksen ja perhepäivähoidon tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma

Kasvatus- ja opetuslautakunta 05.06.2024 § 31

452/12.07.00/2023

Varhaiskasvatuksen tasa-arvosuunnitelman prosessin on pitänyt olla käynnissä 1.6.2023 alkaen. Yhdenvertaisuussuunnitelmalla on siirtymäaika, ja suunnitelman on oltava valmiina 1.6.2025. Velvoitteet koskevat varhaiskasvatustilain mukaisesti varhaiskasvatuksen järjestäjien ja yksityisten palveluntuottajien järjestämää varhaiskasvatusta sekä varhaiskasvatuksen yhteydessä järjestettävää esiopetusta.

Laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta (609/1986), ns. tasa-arvolaki, tuo varhaiskasvatukseen veloitteen laatia toiminnallinen tasa-arvosuunnitelma ja yhdenvertaisuuslaki (1325/2014) velvoittaa laatimaan toiminnallisen yhdenvertaisuussuunnitelman. Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden säännökset ovat olleet jo voimassa muilla koulutusasteilla. Lisäksi molemmissa laeissa on nyt tarkennettu häirintään ja syrjintään liittyviä velvoitteita kaikilla koulutusasteilla, myös varhaiskasvatuksen osalta. Tasa-arvosuunnitelma tulee päivittää vuoden tai vähintään kolmen vuoden välein.

Perhepäivähoidon osalta kunta laatii yhteistyössä alueensa toimijoiden kanssa toimijoille yhteiset tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmat. Pomarkun varhaiskasvatukseen on nyt laadittu Pomarkun varhaiskasvatuksen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma, mikä koskee sekä Kivisillan päiväkotia, esiopetusta että perhepäivähoitoa. Suunnitelmassa liitteenä olevat toiminnalliset tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmat tullaan laatimaan mahdollisimman pian seuraavaa toimintakautta ajatellen sekä varhaiskasvatuksen/esiopetuksen että perhepäivähoidon osalta.

Valmistelija Piia Lemström

Esittelijä vt. henkilöstö- ja sivistysjohtaja Elina Taipalus**Päätösehdotus Kasvatus- ja opetuslautakunta päättää hyväksyä Pomarkun varhaiskasvatuksen, esiopetuksen ja perhepäivähoidon tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman 1.8.2024 alkaen.****Päätös Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.**

Lisätietoja

Täytäntöönpano

§ 32

Varhaiskasvatuksen lääkehoitosuunnitelma

Kasvatus- ja opetuslautakunta 05.06.2024 § 32

487/12.07.00/2023

Valviran mukaan kaikissa lääkehoitoa toteuttavissa toimintayksiköissä tulee olla toimintayksikkökohtainen lääkehoitosuunnitelma, joka ohjaa käytännön lääkehoidon toteuttamista. Lääkehoitosuunnitelman avulla voidaan varmistaa lääkehoidon laatu ja turvallisuus. Terveystieteiden lain (1326/2010 12§ ja 32§) mukaan perusterveydenhuolto ja erikoissairaanhoidon palvelut velvoitetaan tarvittavaan yhteistyöhön mm. varhaiskasvatuksen kanssa.

Lääkehoitosuunnitelman tarkoituksena on selventää Pomarkun kunnan varhaiskasvatuksessa ja esiopetuksessa toteutettavaa lapsen lääkehoidon vastuita ja työnjakoa ja edistää näin ollen lapsen ja toimintayksikön turvallisuutta lääkehoidon osalta. Lääkehoitosuunnitelman toteutuksessa on otettu huomioon Sosiaali- ja terveysministeriön julkaisema opas "Turvallinen lääkehoito, Valtakunnallinen opas lääkehoidon toteuttamisesta sosiaali- ja terveydenhuollossa".

Lääkehoitosuunnitelmaa päivitetään tarvittaessa. Tätä toimintayksikön lääkehoitosuunnitelmaa noudatetaan Kivisillan päiväkodissa sekä Pomarkun kunnan perhepäivähoidossa. Suunnitelma pitää sisällään myös lapsen henkilökohtaisen lääkehoitosuunnitelman (Liite 1), joka toteutetaan yhdessä lapsen huoltajien kanssa. Lääkehoitosuunnitelma liitetään osaksi turvallisuussuunnitelmaa, joka löytyy Kivisillan päiväkodin perehdytyskansioista. Suunnitelman osalta on hyvä huomioida, että se on ei-julkinen asiakirja.

Lapsen lääkehoito toteutetaan aina ensisijaisesti kotona, varhaiskasvatus ja esiopetus toteuttaa lääkehoitoa vain silloin, jos se on lapsen terveyden ja turvallisuuden kannalta välttämätöntä.

Lääkehoitosuunnitelma on hyväksytty Satakunnan hyvinvointialueella vastaavan ylilääkärin toimesta. Jatkossa tarkastus- ja hyväksymispyyntö voi laittaa liitteineen hyvinvointialueen kirjaamoon sähköpostilla kirjaamo@sata.fi.

Valmistelija

Piia Lemström

Esittelijä

vt. henkilöstö- ja sivistysjohtaja Elina Taipalus

Päätösehdotus

Kasvatus- ja opetuslautakunta päättää hyväksyä varhaiskasvatuksen lääkehoitosuunnitelman 1.8.2024 alkaen.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja

Täytäntöönpano

Kasvatus- ja opetuslautakunta § 33

05.06.2024

§ 33

Seudullisen varhaiskasvatuksen hintaliite

Kasvatus- ja opetuslautakunta 05.06.2024 § 33

467/12.07.00/2023

Pomarkun kunta on mukana seudullisen varhaiskasvatuksen yleissopimuksessa, jonka tarkoituksena on seudullisten varhaiskasvatuspaikkojen tarjoaminen ja ostaminen sopimusosapuolten kesken, sopijakuntien asukkaille, niiltä osin kuin tarvetta ilmenee ja paikkoja on tarjolla. Tällä sopimuksella varhaiskasvatuksella tarkoitetaan päiväkotij- ja perhepäivähoitoa. Sopimuksen osapuolet ovat Eurajoki, Harjavalta, Huittinen, Kokemäki, Merikarvia, Nakkila, Pomarkku, Pori ja Ulvila. Sopimus on aiemmin hyväksytty lautakunnassa.

Sopimuksen mukaan varhaiskasvatuspaikan hinta tarkistetaan aina varhaiskasvatusmaksujen indeksitarkastusvuosina. Nyt päivitetään ainoastaan seudullisen varhaiskasvatuksen hintaliite. Varhaiskasvatuksen maksua on käsitelty seudullisessa aluepalaverissa sopimukseen osallistuvien kesken. Kokouksessa päätettiin, että päivähinnaksi ehdotetaan 70 €. Tästä kertoimien avulla määrittyvät seuraavat hinnat: alle 3-vuotiaan varhaiskasvatus 122,50 €/päivä ja osapäivä, 3-6v. 42 € sekä alle 3-vuotiaalta 73,50 €.

Valmistelija

Piia Lemström

Esittelijä**vt. henkilöstö- ja sivistysjohtaja Elina Taipalus****Päätösehdotus****Kasvatus- ja opetuslautakunta päättää merkitä tietoonsa saatetuksi seudullisen varhaiskasvatuksen hintaliitteen.****Päätös****Merkittiin tiedoksi.**

Lisätietoja

Täytäntöönpano

§ 34

Varhaiskasvatuksen asiakastyytyväisyyskysely 2024

Kasvatus- ja opetuslautakunta 05.06.2024 § 34

465/12.07.00/2023

Varhaiskasvatuksen asiakastyytyväisyyskyselyn 2024 vastausmäärä oli alhainen, vain 12 vastausta, edellisenä vuotena vastauksia saatiin 21. Vastausprosentin alhaisuus vaikuttaa hieman johtopäätösten luotettavuuteen, mutta alla on kuitenkin tiivistelmä palautteesta.

Erityisen tyytyväisiä oltiin hoitopaikkaan liittyen hakuprosessiin: hoitopaikan hakeminen koettiin mutkattomaksi ja se myönnettiin mahdollisimman pian. Myös toiveita kuunneltiin hoitopaikkaa hakiessa ja päätökset koettiin oikeudenmukaisiksi. Kohtelu on ollut ystävällistä ja asiallista. Myös hoitoajoista on voinut sopia joustavasti. Hoito- ja kasvatusympäristö koetaan turvalliseksi ja hoitopaikan toiminnan katsotaan olevan monipuolista. Suuri parannus edellisvuoteen verrattuna on tapahtumista ja toiminnasta etukäteen riittävästi tiedottaminen.

Daisy koetaan huoltajien puolelta hankalaksi käyttää ja varahoidon toimivuudessa on parantamisen varaa. Päivittäisissä kohtaamisissa huoltajien kanssa osa toivoo enemmän tietoa siitä, mitä päivän aikana on tapahtunut ja esim. siitä millaisia opiskelijoita varhaiskasvatuksessa aika ajoin on. Aina löytyy parannettavaa myös henkilöstön ja huoltajien välisessä kasvatuskumppanuudessa, vaikka pääsääntöisesti kasvatushenkilöstön toimintaan oltiin melko tyytyväisiä.

Valmistelija

Piia Lemström

Esittelijä

vt. henkilöstö- ja sivistysjohtaja Elina Taipalus

Päätösehdotus

Kasvatus- ja opetuslautakunta merkitsee tietoonsa saatetuksi varhaiskasvatuksen asiakastyytyväisyyskyselyn tulokset 2024.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Lisätietoja

Täytäntöönpano

§ 35

Koulukuljetusten hinnan tarkistus optiovuonna 2024-2025, reitit 1, 3, 4, 6 ja 8

Kasvatus- ja opetuslautakunta 12.04.2023 § 34

Koulukuljetuksista tehdyt ostoliikennesopimukset ovat päättymässä 3.6.2023. Tarjouspyyntöön ja sopimukseen sisältyy optiokausi lukuvuosille 2023-2025, jonka mahdollinen käyttöönotto on nyt valmisteilla. Mikäli optio otetaan käyttöön, alkuperäisen sopimuksen ehdot pätevät sellaisenaan. 27.3.2020 päivätyssä tarjouspyynnössä, kohdassa hinta ja kaupalliset ehdot, on kirjattu mahdollisesta optiokaudesta seuraavaa: Optiokausille hintaa voidaan tarkistaa kerran vuodessa, molemminpuolisella sopimuksella todetun kustannustason nousun perusteella. Kustannustason mittarina käytetään polttoaine- ja elinkustannuksia. Optiokauden osalta esitys mahdollisesta hintamuutoksesta on ilmoitettava Pomarkun sivistystoimelle kirjallisesti vähintään kolme (3) kalenterikuukautta ennen aiottua muutosta. Molempien osapuolten on päästävä yksimielisyyteen hinnanmuutoksesta.

Sopimuskuljettajista Lyttilän liikenne OY, reitit 1 ja 3, sekä Tilausliikenne Mäensivu OY (reitit 4, 6 ja 8,) ovat ilmoittaneet halukkuudesta jatkaa toimittajana optiokaudella, ja toimittaneet sivistystoimeen ehdotukset hinnanmuutoksesta. 29.3.2023 käydyissä neuvotteluissa päädyttiin esittämään 10% hinnankorotusta alkuperäisiin kuljetushintoihin. Tällä hetkellä määräaikaisesti 3.6. 2023 saakka voimassa oleviin hintoihin nähden korotus on 3,5%. Optiokausille hintaa voidaan tarkastaa kerran vuodessa. Esittelijä ehdottaa optiovuosien käyttöönottoa.

Reitit tarkastetaan vuosittain uusien oppilaiden tullessa koulukuljetusten piiriin. Nämä muutokset voidaan sopimuksen mukaisesti huomioida reiteissä.

TOP-liikenne OY:n osalta optioneuvottelut eivät tuottaneet tulosta. Yrityksen hoitamille reiteille 2 ja 5 on näin ollen tarve hankkia toimittaja kilpailuttamalla. Näihin reitteihin tulisi sopimus kahden lukuvuoden, 2023-2024 ja 2024-2025 ajaksi ilman optiokautta. Kaikki koulukuljetusreitit avattaisiin kilpailulle sopimuskauden jälkeen.

Kilpailutettavat reitit olisivat:

Reitti 2. Hiidenmäentie – Ruokejärventie – Santikontie – Pitkäkuja – Riuttantie – Lukiontie – Koulutie – Lukiontie – Riuttantie – Pitkäkuja – Santikontie – Ruokejärventie – Hiidenmäentie

Reitti 5. Kirvesjärventie – Valtatie – Korvenkyläntie – Valtatie – Rotulantie – Alisenjoentie – Honkakoskentie – Lukiontie – Koulutie – Lukiontie – Kirvesjärventie – Valtatie – Korvenkyläntie – Valtatie – Rotulantie – Alisenjoentie – Honkakoskentie.

Kilpailuttaminen tapahtuisi Porin kaupungin hankintapalveluiden kautta.

Kasvatus- ja opetuslautakunta § 35

05.06.2024

Valmistelija Ville Paldanius

Esittelijä vs. sivistysjohtaja Ville Paldanius

Päätösehdotus 1. Kasvatus- ja opetuslautakunta hyväksyy optiokauden käyttöönoton lukuvuosille 2023-2025 Lyttilän liikenne OY:n sekä Tilausliikenne Mäensivu OY:n kanssa, sekä 10% hinnankorotuksen alkuperäisiin sopimushintoihin kohonneiden polttoaine- ja elinkustannusten vuoksi. 2. lautakunta hyväksyy koulukuljetusreittien 2. ja 5. kilpailuttamisen kahden vuoden hankintana.

Päätös Esittelijä muutti keskustelun jälkeen ehdotustaan:

2. Kahden vuoden hankintana sisällyttäen mahdolliset optiolukukaudet 2025-2027.

Muutettu ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Kasvatus- ja opetuslautakunta 27.4.2023 §40

Sopimushallinnollisesti on perusteltua, että kaikki koulukuljetussopimukset päättyvät samaan aikaan lukuvuoden 2024-2025 päätyttyä, jonka jälkeen kaikki Pomarkun koulukuljetusreitit voidaan kilpailuttaa yhtä aikaa. Jos reitit 2 ja 5 kilpailutetaan kahden vuoden sopimuksena ilman optioita, kaikki sopimukset päättyvät samana lukuvuonna ja kilpailutus voidaan tehdä kansallisella hankintailmoituksella. Kansallinen kilpailutus on sopimushallinnollisesti ja aikataulullisesti perusteltua. Kilpailuttaminen tapahtuisi Porin kaupungin hankintapalveluiden kautta.

Valmistelija Ville Paldanius

Esittelijä vs. sivistysjohtaja Ville Paldanius

Päätösehdotus Lautakunta hyväksyy koulukuljetusreittien 2. ja 5. kilpailuttamisen kahden vuoden hankintana.

Päätös Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Kasvatus- ja opetuslautakunta 05.06.2024 § 35

84/08.01.01/2023

Kasvatus- ja opetuslautakunnan 12.04.2023 § 34 tekemän päätöksen mukaan Pomarkun kunnan koulukuljetusreiteillä 1, 3, 4, 6 ja 8 (Lyttylän liikenne ja Tilausliikenne Mäensivu Oy) on otettu käyttöön optiokaudet vuosille 2023-2025. Päätöksen mukaan optiokausille hintaa voidaan tarkistaa kerran vuodessa, molemminpuolisella sopimuksella todetun kustannustason nousun perusteella. Kustannustason mittarina käytetään polttoaine- ja elinkustannuksia. Optiokauden osalta esitys mahdollisesta hintamuutoksesta ilmoitettava Pomarkun sivistystoimelle kirjallisesti vähintään kolme (3) kalenterikuukautta ennen aiottua muutosta. Molempien osapuolten on päästävä yksimielisyyteen hinnanmuutoksesta.

Tilausliikenne Mäensivu Oy on ilmoittanut tarpeesta hintojen korotukseen siten, että korotusta verrataan alkuperäiseen, vuonna 2019 tehtyyn hintaan. Esityksessä esitetään 12,5 %:n korotusta, perusteluina ovat kustannusten yleinen nousu ja yhdenvertaisuus sekä kunnan sisäisten että kunnan ulkopuolisten kuljetushintojen vertailussa.

Valmistelija

Elina Taipalus

Esittelijä

vt. henkilöstö- ja sivistysjohtaja Elina Taipalus

Päätösehdotus

Kasvatus- ja opetuslautakunta päättää 12,5 % hinnankorotuksen alkuperäisiin sopimushintoihin reiteillä 1, 3, 4, 6 ja 8. Hinnan korotus astuu voimaan 1.9.2024 alkaen.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja

Täytäntöönpano

| | | |
|-------------------------------|------|------------|
| Kunnanhallitus | § 14 | 30.01.2024 |
| Kunnanhallitus | § 98 | 28.05.2024 |
| Kasvatus- ja opetuslautakunta | § 36 | 05.06.2024 |

§ 36

Koulunkäyntiohjaajan tuotannollis-taloudellisperusteinen irtisanominen

§ 98

Kunnanhallitus 30.01.2024 § 14

Pomarkun kunnan talouden näkymät vuodesta 2024 eteenpäin ovat merkittävästi muutamaa edellisvuotta heikkommat. Valtuuston hyväksymä vuoden 2024 talousarvio on noin 1,1 milj. euroa alijäämäinen. Tasapainon äkillistä ja merkittävää heikentymistä selittää oleellisesti verorahoituksen, erityisesti valtionosuuksien, huomattava lasku.

Suunnitelmavuosina 2025 ja 2026 talouden tasapainotushaasteiden odotetaan pysyvän vähintään vuoden 2024 tasolla. Talouden tasapaino on heikko ja edellyttää pikaisia sopeutustoimia. Tilapäisten sopeutustoimien lisäksi on välttämätöntä tehdä rakenteellisia muutoksia, jotka parantavat talouden tasapainoa pysyvästi.

Kunnanhallitus on kokoksessaan 9.1.2024 § 4 päättänyt asettaa työryhmän kuntatalouden sopeuttamista varten.

Lain työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (449/2007) mukaisesti yhteistoiminnan tavoitteena on antaa henkilöstölle mahdollisuus yhteisymmärryksessä työnantajan kanssa osallistua kunnan toiminnan kehittämiseen ja antaa henkilöstölle mahdollisuus vaikuttaa omaa työtään ja työyhteisöään koskevien päätösten valmisteluun sekä samalla edistää kunnallisen palvelutuotannon tuloksellisuutta ja henkilöstön työelämän laatua.

Kyseessä olevan lain 4 § mukaan työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat:

- henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan tai hyvinvointialueen palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien tai hyvinvointialueiden tai näiden välisessä yhteistyössä;
- palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla ulkopuolisen työvoiman käytöstä tai liikkeen luovutuksesta johtuvia tai muita olennaisia henkilöstövaikutuksia;
- henkilöstöön, henkilöstön kehittämiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun sekä työyhteisön sisäiseen tietojenvaihtoon liittyviä periaatteita ja suunnitelmia;
- taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osaaikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.

Jos kunnan talousarvioehdotuksessa edellytetään sellaisia toimenpiteitä, joiden toteuttaminen todennäköisesti aiheuttaisi useita irtisanomisia, osaaikaistamisia, lomautuksia taikka merkittäviä heikennyksiä palvelussuhteiden ehdoissa, toimenpiteitä on käsiteltävä yhteistoimintamenettelyssä ennen kuin kunnanhallitus kunnanaltuustolle lopullisen talousarvioehdotuksen. Pomarkun

| | | |
|-------------------------------|------|------------|
| Kunnanhallitus | § 14 | 30.01.2024 |
| Kunnanhallitus | § 98 | 28.05.2024 |
| Kasvatus- ja opetuslautakunta | § 36 | 05.06.2024 |

kunnan yhteistyötoimikunta on käsitellyt talousarvioesityksen kokouksessaan 21.11.2023.

Kun työnantaja harkitsee lain 4 §:n 1 momentin 4 kohdassa tarkoitettua toimenpidettä, työnantajan on annettava kirjallinen neuvotteluesitys yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämiseksi viimeistään viisi päivää ennen neuvottelujen aloittamista.

Yhteistoimintamenettely ja -neuvottelu ulottuu koko organisaatioon ja henkilöstöön. Nyt käytävässä yhteistoimintamenettelyssä käytettävissä tulee olla kaikki sopeuttamiseen tarvittavat keinot. Jos työnantajan harkitsema irtisanominen, lomauttaminen tai osa-aikaistaminen kohdistuu alle kymmeneen työntekijään, neuvotteluja on käytävä 14 päivää. Yhteistoimintaneuvotteluihin käytettävä ajanjakso tulee olemaan merkittävästi pidempi kuin laissa säädetty 14 vuorokautta. Kuntatalouden sopeuttamisen työryhmän on määrä antaa kunnanhallitukselle loppuraportti palvelurakenteen uudistamisesta ja talouden tasapainottamistoimenpiteistä 31.5.2024 mennessä.

Yhteistoimintavelvoite on täytynyt, kun asiasta on neuvoteltu lain edellyttämällä tavalla ja käsiteltävän asian kannalta tarpeelliset tiedot on annettu. Jos kyseessä on työvoiman vähentäminen, edellytetään myös, että neuvotteluissa käsitellään työllistämistä edistävää toimintasuunnitelmaa ja periaatteita.

Kuntalain 410/2015 39 § säätelee, että kunnanhallitus edustaa kuntaa työnantajana ja vastaa kunnan henkilöstöpolitiikasta. Pomarkun kunnan hallintosäännön § 46 mukaan mikäli toimivallasta henkilöstöasioissa ei ole säädetty laissa eikä määrätty hallintosäännössä, toimivalta on kunnan hallituksella. Hallintosäännön määrittelemä yhteistyötoimikunta toimii yhteistoimintaelimenä. Yhteistyötoimikuntaan kuuluvat työnantajan edustajina kunnanvaltuuston puheenjohtaja, kunnanhallituksen puheenjohtaja, yksi kunnanhallituksen jäsen, kunnanjohtaja (joka toimii puheenjohtajana), henkilöstö- ja sivistysjohtaja ja työsuojelupäällikkö.

Valmistelija Heidi Särkipaju

Esittelijä kunnanjohtaja Mikko Airaksinen

Päätösehdotus Kunnanhallitus päättää käynnistää koko kuntaa ja sen henkilöstöä koskevan yhteistoimintamenettelyn.

Päätös Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Kunnanhallitus 28.05.2024 § 98

Kunnanhallitus on kokouksessaan 9.1.2024 § 4 päättänyt asettaa työryhmän kuntatalouden sopeuttamista varten ja asettanut tavoitteeksi löytää ne toimenpiteet, joilla saavutetaan vaikuttavuudeltaan 300 000 euron säästövaikutus vuonna 2025. Osana talouden sopeutustoimia kunnanhallitus

| | | |
|-------------------------------|------|------------|
| Kunnanhallitus | § 14 | 30.01.2024 |
| Kunnanhallitus | § 98 | 28.05.2024 |
| Kasvatus- ja opetuslautakunta | § 36 | 05.06.2024 |

on 30.1.2024 /14 § päättänyt käynnistää tuotannollisista ja taloudellisista syistä koko henkilöstöä koskevan yhteistoimintamenettelyn. Yhteistoimintaneuvottelun tavoitteena on ollut sopia toimenpiteistä, joilla saavutetaan vuoden 2024 aikana 122 000 euron säästö henkilöstömenoissa. Lisäksi neuvottelussa keskustellaan mahdollisuuksista saada aikaan 300 000 euron säästö vuoden 2025 toimintamenoissa.

Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa annetun lain (449/2007, jatkossa yhteistoimintalaki) 4.1 §:n mukaan ennen kuin työnantaja ratkaisee henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan palvelurakenteessa tai kuntien välisessä yhteistyössä, käsittelee sellaisia palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, joilla voi olla olennaisia henkilöstövaikutuksia taikka ratkaisee taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavia osa-aikaistamisia, lomauttamista tai irtisanomista, on työnantajan neuvoteltava yhteistoiminnan hengessä yksimielisyyden saavuttamiseksi valmisteilla olevan toimenpiteen perusteista, vaikutuksista ja vaihtoehdoista ainakin niiden työntekijöiden kanssa, joita asia koskee. Neuvottelut on aloitettava niin ajoissa kuin mahdollista.

Neuvotteluesitystä on tarkennettu toimialakohtaisilla neuvotteluesityksillä. Neuvotteluesityksessä (7.2.2024) on esitetty, että työnantajan harkitsema irtisanominen tai osa-aikaistaminen kohdistuu alle kymmeneen työntekijään ja mahdolliset lomautukset kestävät enintään 90 päivää.

Yhteistoimintalain 13 §:n mukaan yhteistoimintavelvoite on täytetty, kun

- asiassa on neuvoteltu yhteistoiminnan hengessä yksimielisyyden saavuttamiseksi valmisteilla olevan toimenpiteen perusteista, vaikutuksista ja vaihtoehdoista.
- työnantaja on antanut yhteistoimintamenettelyssä käsiteltävän asian käsittelyn kannalta tarpeelliset tiedot siten, että he voivat riittävästi perehtyä ja valmistautua käsiteltävään asiaan.
- työnantaja on tehnyt tarvittavan ilmoituksen työvoimatoimistolle
- työnantaja on esittänyt toimintaperiaatteet, joiden mukaisesti irtisanomisajan kuluessa tuetaan työntekijöiden oma-aloitteista hakeutumista muuhun työhön tai koulutukseen sekä heidän työllistymistään työvoimapalveluiden järjestämisestä annetussa laissa tarkoitetuilla palveluilla.
- kun neuvotteluja on käyty 14 päivän ajanjaksona niiden alkamisesta lukien, ellei yhteistoimintaneuvotteluissa toisin sovita.

Työnantaja saa tehdä päätöksensä vasta neuvottelujen päättymisen jälkeen.

Yhteistoimintalain 6.1 §:n mukaan ennen yhteistoimintamenettelyn aloittamista työnantajan tulee antaa asianomaisille työntekijöille sekä heidän edustajilleen yhteistoimintamenettelyssä käsiteltävän asian käsittelyn kannalta tarpeelliset tiedot siten, että he voivat riittävästi perehtyä ja valmistautua käsiteltävään asiaan. Kirjallinen neuvotteluesitys (1.2.2024) on annettu henkilöstön edustajille yhteistoimintalain 7.1 §:n edellyttämässä määräajassa eli vähintään viisi päivää ennen neuvottelujen aloittamista. Neuvottelut aloitettiin (7.2.2024). Ensimmäisellä neuvottelukerralla todettiin yksimielisesti, että neuvotteluesitys on annettu yhteistoimintalain mukaisessa aikataulussa. Esityslista sekä neuvotteluesitys on toimitettu yhteistyötoimikunnalle 1.2.2024.

| | | |
|-------------------------------|------|------------|
| Kunnanhallitus | § 14 | 30.01.2024 |
| Kunnanhallitus | § 98 | 28.05.2024 |
| Kasvatus- ja opetuslautakunta | § 36 | 05.06.2024 |

Neuvottelukertoja toteutui yhteensä viisi: 7.2., 13.3, 18.4., 8.5 ja 27.5.2024. Ensimmäisen kerran yhteistyötoimikunta kokoontui 27.11.2023, sillä laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella määrää, että jos kunnan talousarvioehdotuksessa edellytetään sellaisia toimenpiteitä, joiden toteuttaminen todennäköisesti aiheuttaisi useita irtisanomisia, osa-aikaistamisia, lomautuksia taikka merkittäviä heikennyksiä palvelussuhteiden ehdoissa, toimenpiteitä on käsiteltävä yhteistoimintamenettelyssä ennen kuin kunnanhallitus tekee kunnanvaltuustolle lopullisen talousarvioehdotuksen. Lain edellyttämä 14 vuorokauden neuvottelu-aika on täyttynyt.

Neuvottelut aloitettiin lain mukaisesti mahdollisimman varhaisessa vaiheessa, jotta mahdollistettiin henkilöstön edustajien osallistaminen prosessiin, tilanteen arviointiin ja suunnitelmissa olevien toimenpiteiden vaihtoehtojen kartoittamiseen mahdollisimman hyvin. Neuvotteluissa käsiteltiin toimialakohtaisesti harkittavana olleiden mahdollisten henkilöstömuutosten perusteita, vaihtoehtoja ja vaikutuksia henkilöstöön sekä kunnan tarjoamien palveluiden laatuun. Neuvotteluiden yhteydessä käytiin läpi henkilöstölle tehty kysely, joka sisälsi säästöehdotuksia ja vaihtoehtoisia säästötoimenpiteitä. Jokaisesta neuvottelukerrasta on laadittu pöytäkirja, jotka on tarkastettu yhteistyötoimikunnan sopimalla tavalla.

Valmistelua on tehty kokonaisuutena, siten että palvelunlaatu pysyy henkilöstövaikutuksista huolimatta riittävällä tasolla. Neuvotteluiden yhteydessä on käsitelty myös sellaisia henkilöstöön liittyviä muutoksia (mm. määräaikaisten työsopimusten jatkaminen), jotka eivät ole yhteistoimintalaissa tarkoitettuja neuvottelua vaativia asioita. Neuvotteluiden aikana työnantaja on tuonut yhteistyötoimikunnalle tietoon kaikki kunnassa neuvotteluiden aikana avautuneet rekrytoinnit. Samalla on arvioitu rekrytoinnin pakollisuus, sekä mahdollisuus sisäiseen rekrytointiin.

Työnantajan harkitessa alle kymmen työntekijän irtisanomista, on sen esitettävä toimintaperiaatteet, joilla tuetaan työllistymistä ja kouluttautumista. Yhteistoimintaneuvotteluiden aikana on käsitelty työllistymistä edistävää toimintasuunnitelma, josta edellämmainitut asiat tulevat ilmi. Neuvotteluissa käytiin läpi työnantajan lainsäädäntöön perustuvaa työn tarjoamis- ja koulutusvelvollisuutta.

Työnantajan neuvottelujen päättymishetken arvio on, että mahdolliset irtisanomiset koskevat yhteensä kolmea kunnan työntekijää/viranhaltijaa. Palvelussuhteen ehtojen oleelliset muutokset koskevat yhtä kunnan työntekijää/viranhaltijaa. Neuvottelutulokset liitetään kokonaisuutenaan tämän pöytäkirjan liitteeksi.

Valmistelija Heidi Särkipaju

Esittelijä kunnanjohtaja Mikko Airaksinen

Päätösehdotus Kunnanhallitus:

1. toteaa osaltaan, että yhteistoimintalain 4 § 1 ja 4 momentin edellyttämät

| | | |
|-------------------------------|------|------------|
| Kunnanhallitus | § 14 | 30.01.2024 |
| Kunnanhallitus | § 98 | 28.05.2024 |
| Kasvatus- ja opetuslautakunta | § 36 | 05.06.2024 |

neuvottelut on käyty ja 13 § mukainen neuvotteluelvoite on täyttynyt.

2. hyväksyy yhteistyötoimikunnan 27.5.2024 käsittelemään neuvottelutulokseen kirjatut työnantajan esittämät sopeuttamistoimet ja päättää osaltaan hyväksyä kolmen toistaiseksi voimassa olevan palvelussuhteen irtisanomisen ja yhtä palvelussuhdetta koskevat palvelussuhteen ehtojen muutokset.

Irtisanomiset ja palvelussuhteen muutokset kohdennetaan neuvottelutuloksen mukaisesti. Irtisanomiset ja palvelussuhteen ehtoja koskeva muutos suoritetaan hallintosäännössä määrätyn toimivallan perusteella.

3. Toteaa, että Pomarkun kuntaa koskevat yhteistoimintaneuvottelut, jotka aloitettiin 7.2.2024 ja joiden viimeinen neuvottelukerta oli 27.5.2024 ovat päättyneet.

Päätös Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja

Täytäntöönpano

Kasvatus- ja opetuslautakunta 05.06.2024 § 36

385/01.00.02/2023

Kunnanhallitus on yhteistoimintaneuvotteluiden päättymisen jälkeen tehnyt päätökset toteutettavista sopeutustoimista tiistaina 28.5.2024. Osana sopeutustoimia kunnanhallitus on hyväksynyt osaltaan kolmen toistaiseksi voimassa olevan palvelussuhteen irtisanomisen ja yhtä palvelussuhdetta koskevat palvelussuhteen ehtojen muutokset.

Kunnassa on seitsemän koulunkäyntiohjaajaa. Kaikki koulunkäyntiohjaajat ovat työsuhteisia. Kunnanhallituksen hyväksymän yhteistoimintaneuvotteluiden neuvottelutuloksen mukaan yksi koulunkäyntiohjaaja irtisanotaan tuotannollisista ja taloudellisista syistä. Työnantaja uudelleen järjestee koulunkäyntiohjaajien tehtäviä sisäisesti.

Työnantaja voi irtisanoa palvelussuhteen, jos työntekijän tai viranhaltijan tehtävät ovat vähentyneet olennaisesti ja pysyvästi taloudellisista syistä, toiminnan uudelleenjärjestelyn vuoksi tai muista niihin verrattavista syistä

- eikä työntekijälle voida tarjota hänen työsopimuksensa mukaista työtä vastaava työtä tai tällaisen puuttuessa muuta tarjolla olevaa työntekijän koulutusta, ammattitaitoa ja kokemusta vastaavaa työtä
- eikä työntekijää voida kohtuudella kouluttaa uusiin tehtäviin.

| | | |
|-------------------------------|------|------------|
| Kunnanhallitus | § 14 | 30.01.2024 |
| Kunnanhallitus | § 98 | 28.05.2024 |
| Kasvatus- ja opetuslautakunta | § 36 | 05.06.2024 |

Työnantajan irtisanoessa palvelussuhteen irtisanomisaika on 1–6 kuukautta palvelussuhteen keskeytymättömästä kestosta riippuen. Kun palvelussuhde on jatkunut keskeytymättä enintään vuoden, on irtisanomisaika 14 päivää.

Muun työn tarjoamisvelvollisuus on olemassa ennen irtisanomista ja koko irtisanomisajan. Muun työn tarjoamisvelvollisuus koskee kaikkia organisaatiossa avoinna olevia määräaikaista tai toistaiseksi voimassa olevia koko- tai osa-aikaisia tehtäviä. Taloudellis-tuotannolliseen irtisanomiseen liittyy ns. takaisinottovelvollisuus. Työnantajan on tarjottava työtä työsopimuslain 7 luvun 3 tai 7 §:ssä säädetyillä perusteilla irtisanomalleen, työ- ja elinkeinotoimistosta edelleen työtä hakevalle entiselle työntekijälleen, jos työnantaja tarvitsee työntekijöitä neljän kuukauden kuluessa työsuhteen päättymisestä samoihin tai samankaltaisiin tehtäviin, joita irtisanottu työntekijä oli tehnyt. Jos työsuhde on jatkunut keskeytyksettä sen päättymiseen mennessä vähintään 12 vuotta, takaisinottoaika on kuitenkin kuusi kuukautta.

Työnantajan on noudatettava yhdenvertaisuuslakia ja tasa-arvolakia, kun se valitsee irtisanottavia. Yhdenvertaisuuslain 8 pykälässä säädetään syrjinnän kiellosta ja tasa-arvolain 7 ja 8 pykälissä syrjinnän kiellosta ja syrjinnästä työelämässä. Työntekijä saa valita, keneen irtisanomiset kohdistuvat. Työnantaja ei kuitenkaan saa menetellä irtisanottavia valitessaan epäasiallisesti tai syrjivästi.

Työnantaja noudattaa tuotannollis-taloudellisista syistä irtisanoessaan KVTES:n mukaista työvoiman vähentämisyjärjestystä. KVTES:n mukaan taloudellisesta tai tuotannollisesta syystä johtuvan työntekijän irtisanomisen yhteydessä on mahdollisuuksien mukaan noudatettava sääntöä, jonka mukaan viimeksi irtisanotaan kunnan/kuntayhtymän toiminnalle tärkeitä työntekijöitä ja saman työnantajan työssä osan työkyvystään menettäneitä. Jos työntekijät ovat näillä perusteilla samanarvoisia, kiinnitetään huomiota myös työntekijän huoltovelvollisuuden määrään ja palvelussuhteen kestoaikaan.

Toimialajohtaja sekä tehtäväalueen esihenkilö/esihenkilöt ovat käyneet keskustelun irtisanomisuhan alla olevan henkilöstön vähentämisyjärjestyksestä KVTES:n määräyksien mukaisesti. Keskustelussa toimialajohtaja ja esihenkilö/esihenkilöt tarkastelivat mm. irtisanomisuhan alla olevan henkilöstön osaamisen laaja-alaisuutta ja soveltuvuutta työnantajalla tarjolla oleviin työtehtäviin.

Hallintosäännön 63 §:n mukaan palvelussuhteen irtisanomisesta päättää palvelussuhteeseen ottava viranomainen. Koulunkäyntiöijaajien kohdalla palvelussuhteeseen ottava viranomainen on kasvatus- ja opetuslautakunta.

Valmistelija Elina Taipalus

Esittelijä vt. henkilöstö- ja sivistysjohtaja Elina Taipalus

Päätösehdotus Kasvatus- ja opetuslautakunta päättää kunnanhallituksen hyväksymien sopeuttamistoimien mukaisesti irtisanoa tuotannollisin ja taloudellisin syin yhden koulunkäyntiöijaajan (nimi kokouksessa).

| | | |
|-------------------------------|------|------------|
| Kunnanhallitus | § 14 | 30.01.2024 |
| Kunnanhallitus | § 98 | 28.05.2024 |
| Kasvatus- ja opetuslautakunta | § 36 | 05.06.2024 |

Päätös Kasvatus- ja opetuslautakunta päättää kunnanhallituksen hyväksymien sopeuttamistoimien mukaisesti irtisanoa tuotannollisin ja taloudellisin syin yhden koulunkäyntiohjaajan, [REDACTED] Irtisanominen pannaan täytäntöön viipymättä irtisanomisaika huomioiden.

Lisätietoja

Täytäntöönpano

Kasvatus- ja opetuslautakunta § 37

05.06.2024

§ 37

Kasvatus- ja opetuslautakunnan kokousaikataulu syksy 2024

Kasvatus- ja opetuslautakunta 05.06.2024 § 37

157/00.01.01/2023

Pomarkun kunnan hallintosäännön § 135 mukaan toimitella päätää kokoustensa ajan ja paikan. Kokous pidetään myös, milloin puheenjohtaja katsoo kokouksen tarpeelliseksi tai enemmistö toimitellimen jäsenistä tekee puheenjohtajalle esityksen kokouksen pitämisestä ilmoittamansa asian käsittelyä varten. Tällöin puheenjohtaja määrää kokousajan. Puheenjohtaja voi perustellusta syystä peruuttaa kokouksen.

Kasvatus- ja opetuslautakunnan kokoukset pidetään keskiviikkoisin. Kokoukset pidetään pääsääntöisesti kunnantalolla klo 17.00 alkaen. Syyskaudelle 2024 on suunniteltu kokoukset seuraaville päivilie: keskiviikko 28.8.2024, keskiviikko 3.10.2024, keskiviikko 6.11.2024, keskiviikko 4.12.2024.

Valmistelija

Elina Taipalus

Esittelijä**vt. henkilöstö- ja sivistysjohtaja Elina Taipalus****Päätösehdotus****Kasvatus- ja opetuslautakunta päätää, että syyskauden 2024 kokoukset pidetään kunnantalolla keskiviikkoisin 28.8.2024, 3.10.2024, 6.11.2024 ja 4.12.2024 klo 17.00 alkaen.****Päätös****Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.**

Lisätietoja

Täytäntöönpano

Muut asiat

Kasvatus- ja opetuslautakunta 05.06.2024 § 38

Tässä asiakohdassa merkitään pöytäkirjaan lautakunnan jäsenten sekä esittelijän tiedotusta ja mahdollisia toimenpiteitä edellyttävät muut asiat.

Päätös

Merkitään, että:

1. Pomarkun kunta on antanut 3.6.2024 lausunnon lausuntopalveluun hallituksen esityksestä uudeksi lukiolaiksi.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 29, § 30, § 31, § 34, § 37, § 38

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVHhI 50 § 2 mom.)
- etuosto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)
- vaaliviranomaisen tekemää päätöstä (VaaliL 45, 66 ja 83 §).

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 32, § 33, § 35, § 36**OIKAISUVAATIMUSOHJEET**

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Pomarkun kunnan kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulukuun tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Kasvatus- ja opetuslautakunta

Kirjaamon yhteystiedot:

Postiosoite: Vanhatie 14, 29630 Pomarkku
Käyntiosoite: Vanhatie 14, 29630 Pomarkku
Sähköpostiosoite: kirjaamo@pomarkku.fi
Puhelinnumero: 02 5505 666

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää kunnan kirjaamosta.