

## § 11

**Sivistys- ja hyvinvointijohtajan viran perustaminen**

Henkilöstötoimikunta 10.04.2024 § 4

Hallintosäännön 18 § mukaan sivistyksen toimialaa johtajaa henkilöstö- ja sivistusjohtaja. Toimialajohtaja vastaa toimialansa toiminnasta sekä johtaa ja kehittää toimintaa kunnanhallituksen, kunnanjohtajan ja lautakunnan alaisuudessa. Toimialajohtaja kuuluu kunnan johtoryhmään. Henkilöstö- ja sivistysjohtaja toimii kunnanjohtajan sijaisena.

Hallintosäännön 34 § mukaan henkilöstö- ja sivistysjohtaja:

- 1. toimii henkilörekisterilain mukaisena oppilashuoltorekisterin vastuullisena ylläpitäjänä;*
- 2. seuraa koulujen toimintaa ja käyttää tarvittaessa opettajainkokouksissa puhevaltaa.*
- 3. myöntää luvan tulosalueensa kiinteistön tai huoneiston käyttöön sivistystoimen ulkopuoliseen toimintaan*
- 4. varhaiskasvatuspalvelujen ostamisesta annettujen ohjeiden mukaisesti*
- 5. kunnan henkilöstöpolitiikan ja henkilöstöstrategian valmistelusta ja toteuttamisesta,*
- 6. palkkausjärjestelmän koordinoinnista sekä eräistä tehtäväkohtaisten palkkojen vahvistamisesta hallintosäännön 51 § mukaisesti.*

Kunnassa valmisteilla olevien organisaatiomuutosten johdosta henkilöstö- ja sivistysjohtajan virka esitetään lakkautettavaksi ja uusi sivistys- ja hyvinvointijohtajan virka perustettavaksi. Uuden viran tehtäväkuvaan esitetään lisättäväksi kotouttamisasioiden koordinointi sekä joukkoliikenneasiat. Virasta poistettavaksi esitetään henkilöstöjohtajan vastuutehtävät.

Hallintosäännön §24 mukaan henkilöstötoimikunta valmistelee kunnanhallitukselle asiat, jotka koskevat:

- 1. Pomarkun kunnan palkkausjärjestelmän soveltamista, mm. tehtäväkuvien ja tehtävän vaativuuden arvioinnin vahvistamista.*
- 2. Henkilöstön tehtäväkohtaista palkkaa koskevat asiat.*
- 3. Virka- ja työehtosopimusten muuta täytäntöönpanoa koskevat asiat.*
- 4. Henkilöstön nimikemuutoksia.*
- 5. Perustetun viran kelpoisuusehtojen muuttamista.*

Hallintosäännön § 51 mukaan kunnanhallitus hyväksyy johtoryhmän jäsenten tehtäväkuvaukset sekä ns. hinnoittelematiin kuuluvien viranhaltijoiden ja työntekijöiden tehtäväkohtaisen palkan. Sivistysjohtaja kuuluu ns. hinnoittelematiin viranhaltijoihin. Henkilöstö- ja sivistysjohtajan vahvistettu tehtäväkohtainen palkka on 4901,23. Pohjois-Satakunnan pienten kuntien kesken tehdyn selvityksen mukaan sivistysjohtajien palkat sijoittuvat tehtäväkokonaisuudesta riippuen 4600-5800 euron väliin. Osa kunnista käyttää toimialajohtajien palkkauksessa niin sanottua kokonaispalkkaa.

25.04.2024

§ 11

Virkaan suunnitteilla olevien muutosten vuoksi hallintosääntöä tulee päivittää. Hallintosäännön muutokset tuodaan päätöksentekoprosessiin myöhemmin vuoden 2024 aikana.

Valmistelija

Heidi Särkipaju

**Esittelijä****hallintosihteeri Heidi Särkipaju****Päätösehdotus****Henkilöstötoimikunta päättää esittää kunnanhallitukselle:****1. kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle henkilöstö- ja sivistysjohtajan viran lakkauttamista,****2. uuden sivistys- ja hyvinvointijohtajan viran perustamista 1.8.2024 lukien, ja että****3. kunnanvaltuuston mahdollisesti hyväksytyä edellä mainitut muutokset, määrää kunnanhallitus sivistys- ja hyvinvointijohtajan tehtäväkuvan liitteen mukaiseksi sekä tehtäväkohtaiseksi palkaksi 4800 euroa/kk.****Päätös****Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.**

Kunnanhallitus 16.04.2024 § 67

Hallintosäännön 51 § mukaan valtuusto päättää toimialajohtajien valinnasta. Johtoryhmän jäsenten tehtäväkuvasta ja ns. hinnoittelemattomiin kuuluvien viranhaltijoiden ja työntekijöiden tehtäväkohtaisen palkasta päättää kunnanhallitus. 50 § mukaan viran tai virkasuhteen julistaa haettavaksi virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen. Kun virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen on valtuusto, viran tai virkasuhteen julistaa kuitenkin haettavaksi kunnanhallitus.

Viran kelpoisuusvaatimuksista päättää hallintosäännön 40 § mukaan päättää virkasuhteeseen ottava viranomainen.

Virkaan suunnitteilla olevat muutokset tulee hyväksymisen jälkeen päivittää myös kunnan hallintosääntöön. Hallintosäännön muutokset tuodaan päätöksentekoprosessiin myöhemmin vuoden 2024 aikana.

Valmistelija

Heidi Särkipaju

**Esittelijä****kunnanjohtaja Mikko Airaksinen****Päätösehdotus****Kunnanhallitus päättää esittää kunnanvaltuustolle henkilöstötoimikunnan esityksen mukaisesti, että kunnanvaltuusto:****1. lakkauttaa henkilöstö- ja sivistysjohtajan viran (vakanssi 104) 31.7.2024,****2. perustaa uuden sivistys- ja hyvinvointijohtajan viran (vakanssi 105)**

25.04.2024

§ 11

**1.8.2024 lukien ja****3. päättää tehtävän kelpoisuusvaatimukseksi soveltuvan ylemmän korkeakoulututkinnon.****Lisäksi kunnanhallitus päättää kunnanvaltuuston mahdollisesti hyväksytyä edellä mainitut muutokset:****1. hyväksyä sivistys- ja hyvinvointijohtajan tehtäväkuvan liitteen mukaiseksi sekä tehtäväkohtaiseksi palkaksi 4800 euroa/kk.****2. julistaa sivistys- ja hyvinvointijohtajan viran haettavaksi 15.5.2024 klo 12 mennessä****3. julkaista hakuilmoituksen Kuntarekryn, kunnan ja työvoimatoimiston sivuilla****4. valita viran täyttöö varten työryhmän ja valtuuttaa työryhmän tekemään hakuilmoituksen, valitsemaan haastateltavat sekä suorittamaan haastattelut.****Päätös****Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.****Kunnanhallitus valitsi valintatyöryhmään Janne Päiviälän, Minna Grönmanin, Laura Peltomäen, Mikko Airaksinen ja Heidi Särkipajun.**

Kunnanvaltuusto 25.04.2024 § 11

444/01.01.00/2023

**Päätösehdotus****Kunnanvaltuusto:****1. lakkauttaa henkilöstö- ja sivistysjohtajan viran (vakanssi 104) 31.7.2024,****2. perustaa uuden sivistys- ja hyvinvointijohtajan viran (vakanssi 105) 1.8.2024 lukien ja****3. päättää tehtävän kelpoisuusvaatimukseksi soveltuvan ylemmän korkeakoulututkinnon.****Päätös****Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.**

Täytäntöönpano