

§ 10

Savuton kunta

Yhteistyötoimikunta 25.11.2024 § 26

Tupakointi on keskeisin työikäisten työkykyä vahingoittava, estettävissä oleva terveysriski. Tupakkatuotteet sisältävät useita myrkyllisiä aineita, jotka aiheuttavat elimistössä solu- ja perimämuutoksia, kudusvaurioita ja lukuisia sairauksia. Terveyden, jaksamisen ja työhyvinvoinnin vuoksi on tärkeää, että työpaikoilla edistetään savuttomuutta ja tuetaan tupakoinnin lopettamista. Savuttomuus kohentaa tuottavuutta ja työkykyä; sairauspoissaolot vähenevät ja niihin liittyvät kustannukset pienenevät. Savuton työympäristö suojaa myös tupakoimattomia passiiviselta tupakoinnilta. Kuntien lakisääteisessä ehkäisevässä päihdetyössä pyritään vaikuttamaan eri toimijoiden yhteistyönä tupakka- ja nikotiinituotteiden kysyntään ja saatavuuteen. Täten pyritään ehkäisemään tuotteiden käyttöä ja siitä aiheutuvia haittoja.

Kunnan palvelut kohdistuvat laajasti kuntalaiseen. Savuton toimintakulttuuri suojelee kuntalaisen terveyttä ja vahvistaa terveyttä tukevaa ympäristöä. Se on osa nykyaikaisen yhteiskunnan palvelutuotannon kehittämistä. Savuttomalla toimintakulttuurilla tuetaan työntekijän ja asiakkaan tupakoinnin lopettamista, savuttoman väestön määrän kasvua sekä lasten ja nuorten terveystottumusten valintaa. Suomen kunnista 99 % on tehnyt savuttomuuspäätöksen.

Työpaikka on savuton kun:

- Tupakointi on kielletty kaikkialla työpaikan sisätiloissa tupakkalain edellyttämällä tavoilla.
- Työpaikan sisätiloissa ei ole tupakointitiloja ja mahdolliset tupakointipaikat on sijoitettu vähemmän näkyvästi ulos, riittävän kauas rakennuksesta siten, ettei tupakansavu pääse kulkeutumaan ulkoa savuttomiin sisätiloihin.
- Tupakointi on kielletty työaikana eikä työaikana tapahtuvaa virallisten taukojen ulkopuolista tupakointia lasketa työajaksi.
- Uusia tupakointitiloja ei rakenneta eikä niitä ole yrityksen omistamissa tai hallinnoimissa rakennuksissa ja työtiloissa.
- Työpaikan edustus- ja muut tilaisuudet ovat savuttomia.
- Tupakkatuotteita ei myydä työpaikoilla.
- Tupakoivaa henkilökuntaa tuetaan tupakoinnin lopettamisessa.
- Ilmoitus työpaikan savuttomuudesta on ilmoitettu asianmukaisin kyltein esimerkiksi ulko-ovilla.
- Työnhakuilmoituksissa kerrotaan työpaikan olevan savuton.

Omin avuin tupakoinnista eroon pääseminen voi olla vaikeaa. Työnantajan tuki on tärkeää. Savuton työpaikka osoittaa, että työnantaja arvostaa työntekijöitään sekä haluaa edistää työntekijöidensä terveyttä, hyvinvointia ja työssä jaksamista.

Kunta tukee tupakoinnin lopettamista työterveyshuollon kautta siten, että työnantaja kustantaa tupakoinnin lopettamisen tueksi käytettävän lääkkeen aloituspakkauksen hinnan (kesto n. 1 kk) vakituisille työntekijöille ensimmäistä hoitokertaa koskien tupakoinnin lopettamiseen sitoutuneelle työntekijälle. Tukihoitoihin hakeudutaan työterveyshuollon kautta. Työterveyshuollon lääkäri

17.12.2024

§ 10

tekee päätöksen tukihoidon soveltuvuudesta. Työntekijä vastaa itse jatkohoitoon liittyvistä lääkeshoidon kustannuksista. Työnantaja ei tue nikotiinikorvaushoitoja.

Valmistelija Heidi Särkipaju

Esittelijä kunnanjohtaja Mikko Airaksinen

Päätösehdotus Yhteistyötoimikunta ehdottaa osaltaan kunnanhallitukselle, että kunnanhallitus päättää, että Pomarkun kunta on savuton työpaikka. Savuttomuus toteutetaan seuraavasti:

- 1.Kunnan henkilökunnan tupakointi, sähkötupakka mukaan lukien, kielletään kaikissa kunnan tiloissa ja niitä ympäröivillä kunnan omistamilla ulkoalueilla. Linjaus koskettaa myös kunnan tiloissa työskenteleviä muun työnantajan palveluksessa olevia työntekijöitä.
- 2.Esihenkilöt tiedottavat ja valvovat tupakointikieltoa.
- 3.Työpaikkailmoituksissa kerrotaan Pomarkun kunnan olevan savuton työpaikka.
- 4.Uusiin ostopalvelusopimukseen sisällytetään kunnan linjaus savuttomuudesta.

Lisäksi yhteistyötoimikunta ehdottaa, että kunnanhallitus päättää, että 1. kunta tukee tupakoinnin lopettamista työterveyshuollon kautta siten, että työnantaja kustantaa tupakoinnin lopettamisen tueksi käytettävän lääkkeen aloituspakkauksen hinnan (kesto n. 1 kk) vakituisille työntekijöille ensimmäistä hoitokertaa koskien tupakoinnin lopettamiseen sitoutuneelle työntekijälle. Työntekijä vastaa itse jatkohoitoon liittyvistä lääkeshoidon kustannuksista. Työnantaja ei tue nikotiinikorvaushoitoja. 2. tukihoidoihin hakeudutaan työterveyshuollon ja tuettu tukihoido koskee tällä hetkellä kunnan palveluksessa olevia vakituisia työntekijöitä.

Päätös Yhteistyötoimikunta hyväksyi molemmat ehdotukset yksimielisesti.

Kunnanhallitus 17.12.2024 § 10

640/01.04.01/2024

Kuntien ehkäisevä päihdetyö pyrkii yhteistyössä eri toimijoiden kanssa vähentämään tupakka- ja nikotiinituotteiden kysyntää ja saatavuutta, mikä auttaa ehkäisemään näiden tuotteiden käyttöä ja niistä johtuvia terveyshaittoja. Kunnan palvelut kohdistuvat laajasti kuntalaisiin ja savuttomalla toimintakulttuurilla on vaikutusta erityisesti nuoriin. Savuton toimintakulttuuri on osa nykyaikaisen yhteiskunnan palvelutuotannon kehittämistä.

Savuttomalla toimintakulttuurilla tuetaan työntekijän ja asiakkaan tupakoinnin lopettamista, savuttoman väestön määrän kasvua sekä lasten ja nuorten terveystottumusten valintaa. Suomen kunnista 99 % on tehnyt savuttomuuspäätöksen. Savuttomuuden edistäminen parantaa henkilöstön

17.12.2024

§ 10

työtehoa ja alentaa sairauspoissaoloista johtuvia kustannuksia, sekä suojaa tupakoimattomia työntekijöitä passiivisen tupakoinnin haitoilta.

Valmistelija

Heidi Särkipaju

Esittelijä

kunnanjohtaja Mikko Airaksinen

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää, että Pomarkun kunta on savuton työpaikka. Savuttomuus toteutetaan seuraavasti:

1. Kunnan henkilökunnan tupakointi, sähkötupakka mukaan lukien, kielletään kaikissa kunnan tiloissa ja niitä ympäröivillä kunnan omistamilla ulkoalueilla. Linjaus koskettaa myös kunnan tiloissa työskenteleviä muun työnantajan palveluksessa olevia työntekijöitä.

2. Esihenkilöt tiedottavat ja valvovat tupakointikieltoa.

3. Työpaikkailmoituksissa kerrotaan Pomarkun kunnan olevan savuton työpaikka.

4. Uusiin ostopalvelusopimukseen sisällytetään kunnan linjaus savuttomuudesta.

Lisäksi kunnanhallitus päättää, että kunta tukee tupakoinnin lopettamista työterveyshuollon kautta siten, että työnantaja kustantaa tupakoinnin lopettamisen tueksi käytettävän lääkkeen aloituspakkauksen hinnan (kesto n. 1 kk) vakituisille työntekijöille ensimmäistä hoitokertaa koskien tupakoinnin lopettamiseen sitoutuneelle työntekijälle. Työntekijä vastaa itse jatkohoitoon liittyvistä lääkehoidon kustannuksista. Työnantaja ei tue nikotiinikorvaushoitoja.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja

Täytäntöönpano

Esihenkilöt