

§ 9

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman päivitys

Yhteistyötoimikunta 25.11.2024 § 24

Tasa-arvolaki ja yhdenvertaisuuslaki velvoittavat työnantajaa laatimaan suunnitelmat, jotka voidaan yhdistää tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaksi. Suunnitelma tulee päivittää joka toinen vuosi. Päivitys on Pomarkun kunnassa paikallaan, edellisen suunnitelman ollessa vuodelta 2019 sekä yllä mainitut lait ovat uudistuneet vuosien aikana.

Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus tilanteen kartoittamiseksi, tehtiin henkilöstölle suunnattu kysely elokuussa 2024. Kyselyn pohjana käytettiin samaa pohjaa kuin vuoden 2019 suunnitelmassa oli käytetty. Kyselyyn vastasi 52 kunnan työntekijää. Kyselyn tuloksia käsiteltiin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuus työryhmän kesken, johtoryhmässä sekä esihenkilöiden kanssa. Kyselyn tulokset eivät ole kaikilta osin julkisia, koska henkilöstön suhteellisen pienen määrän vuoksi yksittäisten vastaajien vastaukset saattaisivat muutoin vaarantua.

Toimialoille annettiin mahdollisuus valita yksi henkilö tasa-arvo- ja yhdenvertaisuus työryhmään. Työryhmän tapaamiseen 8.10.2024 osallistui edustajat Kirkonkylän koululta, yhteiskoululta, varhaiskasvatuksesta, kunnanvirastolta sekä työsuojeluvaltuutettu. Työryhmässä käsiteltiin yhdessä hallintopalveluiden päivittämää tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaa.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma on tärkeä työväline, jolla kunta edistää oikeudenmukaisuutta ja tasa-arvoa henkilöstön keskuudessa. Suunnitelma pitää sisällään lyhyen yhteenveton tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuslaista, nykytilanteen kartoituksen, arvion aikaisempien toimenpiteiden toteutumisesta ja tuloksista sekä uudet tavoitteet ja toimenpiteet, joilla tavoitteisiin päästään.

Pomarkun kunnan tavoitteisiin kuuluu tasa-arvoinen ja yhdenvertainen rekrytointi, tasa-arvoinen palkkaus sekä sukupuolineutraalit nimikkeet, yhdenvertaiset koulutusmahdollisuudet sekä urakehitys, turvalliset ja terveelliset työolosuhteet. Kunta tukee myös työn ja muun elämän yhteensovittamista riippumatta henkilöstä. Viimeisenä tavoitteena on olla tasa-arvoista työelämää tukeva työyhteisö, jossa on nollatoleranssi syrjinnälle, häirinnälle ja epäasialliselle kohtelulle. Tähän liittyen suunnitelmaan on lisätty kohta, jossa syrjintä, häirintä ja epäasiallinen kohtelu koskee myös asiakkaita, kuntalaisia sekä luottamushenkilöitä. He eivät suoraan kuulu työyhteisöön, mutta ovat osana työntekijöiden jokapäiväistä työntekoa.

Valmistelija

Jutta Lautakari

Esittelijä

kunnanjohtaja Mikko Airaksinen

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta hyväksyy päivitetyn tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman.

Päätös

Päivitetty tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma hyväksyttiin yksimielisesti.

Kunnanhallitus 17.12.2024 § 9

577/01.00.00/2024

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuslaki edellyttävät, että kunta päivittää tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmansa joka toinen vuosi. Viimeisin päivitys Pomarkussa on tehty vuonna 2019. Elokuussa 2024 toteutettiin henkilöstölle suunnattu kysely tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuden toteutumisesta. Kyselyyn saatiin 52 vastausta. Eri toimialoista koostuva tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyöryhmä osallistui päivitetyn suunnitelman käsittelyyn lokakuussa 2024. Työryhmän työn pohjana oli vanha suunnitelma ja uuden kyselyn tulokset. Uusi tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma sisältää arvion nykytilanteesta, edellisten toimenpiteiden tulokset sekä uudet tavoitteet.

Kunta pyrkii takaamaan tasa-arvoisen rekrytoinnin, oikeudenmukaisen palkkauksen, sukupuolineutraalit nimikkeet, yhdenvertaiset koulutusmahdollisuudet ja urakehityksen sekä turvalliset työolosuhteet. Tärkeä osa suunnitelmaa on luoda työyhteisö, jossa syrjintä, häirintä ja epäasiallinen kohtelu ovat ehdottomasti kiellettyjä. Tähän liittyen suunnitelmaan on lisätty kohta, jossa syrjintä, häirintä ja epäasiallinen kohtelu koskee myös asiakkaita, kuntalaisia sekä luottamushenkilöitä. He eivät suoraan kuulu työyhteisöön, mutta ovat osa työntekijöiden jokapäiväistä työntekoa.

Valmistelija	Heidi Särkipaju
Esittelijä	kunnanjohtaja Mikko Airaksinen
Päätösehdotus	Kunnanhallitus hyväksyy päivitetyn tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman.
Päätös	Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.
Täytäntöönpano	Esihenkilöt