

§ 35

Paikallisen palkkausryhmän perustaminen

Kunnanhallitus 25.02.2025 § 35

29/01.00.00/2025

Kunta-alan työntekijäjärjestöt ja KT ovat saavuttaneet neuvottelutuloksen KVTES:n ja OVTES osio G varhaiskasvatuksen uudesta tasopalkkajärjestelmästä, joka tulee voimaan 1.2.2025.

Tasopalkkajärjestelmä korvaa nykyisen tehtävän vaativuuteen perustuvan arviointijärjestelmän. Tasopalkkajärjestelmä perustuu määriteltyihin osaamisen ja vastuun tasokriteereihin. Tasopalkka koskee KVTES:n sopimusalan ja OVTES osio G palkkahinnoitteluliitteitä ja eräitä muita määräyksiä.

KT:n yleiskirjeessä 3/2025 on annettu tasopalkkajärjestelmää koskeva ohjeistus. Osaamisen ja vastuun valtakunnallisia tasoja on palkkaryhmittäin kolme (A, B, C). Tasopalkkajärjestelmä on sitova. Paikallisesti on mahdollista sopia palkkaryhmäkohtaisesti lisätasoista ja niiden kriteereistä. Tietyissä tilanteissa on mahdollista maksaa A-tason alittavaa palkkaa.

Paikallisen toimeenpanovaiheen valmistelu on syytä aloittaa mahdollisimman pian, sillä uusi järjestelmä on otettava käyttöön viimeistään 1.10.2025. Tehtävät on tällöin oltava sijoitettu oikeisiin palkkaryhmiin sekä osaamisen ja vastuun tasoille. Paikallisesti neuvotellaan mahdollisista paikallisista täydentävistä tasokriteereistä ja tasokuvauksista, soveltamisohjeista sekä paikallisista eristä. Valmistelutyöhön on varattava resursseja.

Seuraavaksi sopimuskaudeksi tulee perustaa kaksi paikallista palkkausryhmää, joka seuraa käyttöönoton etenemistä. Paikalliset palkkausryhmät on syytä kutsua koolle jo maaliskuussa 2025.

Seuraavaksi sopimuskaudeksi, alkaen 1.2.2025, tulee perustaa paikallinen palkkausryhmä, joka seuraa käyttöönoton etenemistä. Mahdolliset paikalliset tasokriteerit, paikalliset tasokuvaukset ja paikalliset osaamisen ja vastuun soveltamisohjeet valmistellaan yhteistyössä luottamusmiesten kanssa. Paikallisessa palkkausryhmässä käsitellään yhdessä esille tulleet soveltamiskysymykset ja soveltamisen ongelmat, selvitetään eri ratkaisuvaihtoehdot ja pyritään yksimieliseen ratkaisuun. Mikäli yksimieliseen ratkaisuun ei päästä, tehdään yhteinen muistio, jossa on osapuolten kannat perusteluineen. Muistio ei ole pääsopimuksen mukainen paikallisneuvottelupöytäkirja. Mahdolliset erimielisyydet ratkaistaan viime kädessä pääsopimuksen mukaisesti (mm. pääsopimuksen mukaiset paikallisneuvottelut).

25.02.2025

§ 35

OVTES osion G paikallisen palkkaustyöryhmän osalta ja yhteistyöhön henkilöstön edustajan kanssa sovelletaan yllä olevia KVTESin mukaisia periaatteita.

OVTES osio G yhteistyötä varten tulee perustaa erillinen paikallinen palkkausryhmä JUKO ry:n kanssa.

Valmistelija Heidi Särkipaju

Esittelijä kunnanjohtaja Mikko Airaksinen

Päätösehdotus Kunnanhallitus päättää perustaa 1.3.2025 alkaen paikallisen palkkausryhmän

1. KVTES tasopalkkajärjestelmän käyttöönottoa varten. Palkkausryhmän jäseninä toimivat kunnanjohtaja, hallintopäällikkö sekä JUKO:n ja JHL:n pääluottamushenkilöt.

2.OVTES osio G tasopalkkajärjestelmän käyttöönottoa varten. Palkkausryhmän jäseninä toimivat kunnanjohtaja, hallintopäällikkö ja JUKO:n pääluottamushenkilö.

Päätös Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Täytäntöönpano

Hallintopäällikkö, Heidi Särkipaju
kunnanjohtaja, Mikko Airaksinen
Päáluottamushenkilö, JUKO
Päáluottamushenkilö, JHL