

§ 55

Henkilöstöraportti 2024

Kunnanhallitus 25.03.2025 § 55

48/01.00.02/2025

Vuosittain laadittavan henkilöstöraportin tarkoituksena on antaa luottamushenkilöstölle ja koko henkilöstölle tietoa henkilöstövoimavarojen nykytilasta. Henkilöstöraportti 2024 on tiivis katsaus, joka kattaa pääosin vuodet 2018–2024. Raportissa tuodaan esiin asioita henkilöstön määrästä ja rakenteesta, työpanoksesta ja työajan käytöstä, työvoimakustannuksista sekä henkilöstön hyvinvoinnista ja työkyvystä.

Henkilöstöraportti on laadittu 31.12.2024 tilanteen mukaan. Raportti on koostettu käytettävissä olevien henkilöstöä kuvaavien tietojen pohjalta, huomioiden Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat suositukset valtakunnallisesti esitettävistä viidestä yhteisestä tunnusluvusta. Peruslähteenä on käytetty henkilöstöhallinnon tietojärjestelmiä.

Vuoden 2024 lopulla kunnalla työskenteli 79 henkilöä, mikä on 6 henkilöä vähemmän vuoteen 2023 verrattuna. Vakituksia työsuhteita oli 67 ja määräaikaisia 12, lisäksi yksi henkilö työllistymistuella palkattuna.

Pomarkun kunnan henkilöstön keski-ikä oli 49,3 vuotta. Työntekijöitä oli eniten ikäluokassa 55–59 v, kuten vuonna 2023. Naisten osuus henkilöstöstä oli 80,6 %. Suuri osa Pomarkun kunnan henkilöstöstä työskentelee sivistystoimen alla, mikä on yleisesti naisvaltainen ala Suomessa.

Henkilöstöraportissa huomioidaan toista kertaa henkilöstön vaihtuvuus. Vaihtuvuudessa huomioidaan vakinaiset alkaneet ja päättyneet palvelussuhteet sekä sisäinen liikkuvuus, vaihtuvuus on Pomarkussa vähäistä. Eläköityneitä vuonna 2024 oli 2 henkilöä.

Kunnan henkilöstön sairaspöissaolot ovat vähentyneet vuoteen 2023 verrattuna merkittävästi. Pomarkun kunnan henkilöstö sairasti vuoden aikana keskimäärin 9,1 päivää per henkilö. Vuonna 2023 koko maan kuntatyöntekijät olivat keskimäärin 16,4 päivää poissa töistä oman sairauden takia.

Kokonaisuudessaan henkilöstömenot vuonna 2024 ovat laskeneet 2,19 % verrattuna vuoteen 2023. Tähän merkittävin tekijä on vuoden 2024 aikana pidetyt yhteistoimintaneuvottelut.

Pomarkun kuntastrategian yhtenä tavoitteena on osaava ja hyvinvoiva henkilöstö. Tätä seurataan mm. kehityskeskusteluiden ja koulutuspäivien kautta. Kehityskeskustelut toteutuivat 59 % koko henkilöstön osalta vuonna 2024 ja henkilöstö koulututtui yhteensä 198 päivää.

Valmistelija

Jutta Lautakari

Esittelijä**kunnanjohtaja Mikko Airaksinen**

25.03.2025

§ 55

Päätösehdotus **Kunnanhallitus merkitsee henkilöstöraportin vuodelta 2024 tietoonsa saatetuksi ja lähettää sen tiedoksi kunnanvaltuustolle käsiteltäväksi tilinpäätöksen 2024 yhteydessä.**

Päätös **Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.**

Täytäntöönpano

Valtuusto