



27.12.2024

Työsuojelutarkastus

Tarkastuspäivä	28.11.2024
Tarkastusaineisto	Tarkastus on tehty asiakirjojen perusteella.
Työnantaja	Pomarkun kunta
Osoite	Vanhatie 14, 29630 POMARKKU
Y- tai rekisteröintitunnus	0136610-0
Valvontakohde	Puistot ja yleiset alueet
Tarkastaja	Sirpa Lepistö-Mäkivaara

Työsuojeluvaltuutettu Pirjo Schulze, Pomarkun kunta (keskusteltu velvoitteista puhelimitse 20.12.2024)

Työsuojelupäällikkö Timo Pihlaja, Pomarkun kunta (keskusteltu velvoitteista puhelimitse 20.12.2024)

1 Työnantajalle annettavat toimintaohjeet

1.1 Työterveyshuollon työpaikkaselvitys

Työnantajalle on lähetetty 7.11.2024 Webropol melukysely, joka koski Pomarkun kunnan puistojen ja yleisten alueiden hoitoa. Työnantaja on vastannut kyselyyn 28.11.2024. Vastauksen mukaan tälle työpaikalle ei ole tehty työterveyshuollon työpaikkaselvitystä.

Työnantajan on huolehdittava, että työterveyshuolto tekee kirjallisen työpaikkaselvityksen. Selvityksessä on arvioitava työstä, työympäristöstä ja työyhteisöstä aiheutuvat terveysvaarat, haitat, kuormitus- ja voimavaratekijät ja näiden merkitys terveydelle ja työkyvylle. Selvitys on tehtävä siten, että työterveyshuolto voi tehdä toimenpide-ehdotuksia työnantajalle. Selvityksen tulee sisältää lakisääteisten terveystarkastusten tarvearvio. Tiedot on kirjattava selvityksestä tehtävään asiakirjaan.

*Työterveyshuoltolaki (1383/2001) 12 §
Valtioneuvoston asetus hyvän työterveyshuoltokäytännön periaatteista, työterveyshuollon sisällöstä sekä ammattihenkilöiden ja asiantuntijoiden koulutuksesta (708/2013) 4 §, 6 §*

1.2 Meluallistuksen arviointi

Työnantajalle on lähetetty 7.11.2024 Webropol melukysely, joka koski Pomarkun kunnan puistojen ja yleisten alueiden hoitoa. Työnantaja on vastannut kyselyyn 28.11.2024. Vastauksen mukaan tällä työpaikalla ei ole arvioitu työntekijöiden meluallistusta.

Työnantajan on arvioitava melusta työntekijöille aiheutuvat riskit ja tarvittaessa ryhdyttävä toimenpiteisiin meluallistuksen pienentämiseksi.

27.12.2024

*Työturvallisuuslaki (738/2002) 8 §, 10 §, 39 §
Valtioneuvoston asetus työntekijöiden suojelemisesta melusta aiheutuville
vaaroilta (85/2006) 4 §, 6 §, 7 §, 8 §, 10 §, 11 §, 12 §*

2 Muut käsitellyt asiat

Tarkastuksella käsiteltiin lisäksi seuraavia asioita: työpaikan perustiedot, meluallistumisen arviointi ja mittaus ja meluntorjuntaohjelma.

Työnantajalle on lähetetty 7.11.2024 Webropol melukysely, joka koski Pomarkun kunnan puistojen ja yleisten alueiden hoitoa. Työnantaja on vastannut kyselyyn 28.11.2024.

Tämä tarkastuskertomus perustuu minulle toimitettuun kyselyvastaukseen ja 20.12.2024 käymiini keskusteluihin työsuojelupäällikkö Pihlajan ja työsuojeluvaltuutettu Schulzen kanssa.

Tarkastus ei kattanut kaikkia työpaikan toimintoja, joten työpaikalle on voinut jäädä puutteita tai epäkohtia, joita tarkastaja ei ole havainnut. Tehty tarkastus ei poista työnantajan vastuuta lainsäädännön asettamista velvoitteista.

Tarkastuksesta kuulluilla oli mahdollisuus esittää käsityksensä tekemistäni havainnoista. Heillä ei ollut huomautettavaa.

Valvontatoimenpiteiden merkitys on selostettu tarkastuskertomuksen liitteessä.

Tarkastaja Sirpa Lepistö-Mäkivaara

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu työsuojeluhallinnon tietojärjestelmässä 27.12.2024 klo 12.10. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Liitteet Valvontatoimenpiteiden merkitys
Asiointipalveluohje

Jakelu Pomarkun kunta
Työsuojeluvaltuutettu Pirjo Schulze, Pomarkun kunta
Työsuojelupäällikkö Timo Pihlaja, Pomarkun kunta

27.12.2024

Työsuojelutarkastusta varten kertyneen asiakirja-aineiston säilyttämisestä työsuojeluviranomaisen hallussa on kerrottu tarkemmin työsuojeluhallinnon verkkopalvelussa tyosuojelu.fi.
(<https://www.tyosuojelu.fi/asiointi-ja-yhteystiedot/asiakirja-aineiston-sailyttaminen>)

LIITE VALVONTATOIMENPITEIDEN MERKITYS

Toimintaohjeen merkitys

Toimintaohje voidaan antaa asiasta, jonka tarkastaja on havainnut lainsäädännön vastaiseksi. Toimintaohjeen noudattamatta jättäminen voi johtaa siten kuin työsuojelun valvontalaissa (44/2006) 13 § 3. mom. säädetään tarkastajan antamaan kehotukseen ja/tai työsuojeluviranomaisen velvoittavaan päätökseen. Työsuojeluviranomainen voi määrätä veloitteen tehosteeksi uhkasakon, teettämis- tai keskeyttämisuhan.

Kehotuksen merkitys

Kehotus voidaan antaa asiasta, jonka tarkastaja on havainnut lainsäädännön vastaiseksi ja josta aiheutuva vaara tai haitta on vähäistä suurempi. Kehotuksen noudattamatta jättäminen asetetun määräajan kuluessa voi johtaa työsuojeluviranomaisen velvoittavaan päätökseen. Työsuojeluviranomainen voi määrätä veloitteen tehosteeksi uhkasakon, teettämis- tai keskeyttämisuhan.

Väliaikaisen käyttökiellon merkitys

Väliaikainen käyttökielto voidaan antaa asiasta, jossa on välitön hengen tai terveyden menettämisen vaara. Väliaikaista käyttökieltoa on heti noudatettava. Työsuojelutarkastaja saattaa väliaikaisen käyttökiellon työsuojeluviranomaisen käsiteltäväksi. Käyttökielto raukeaa itsestään tarvittavien toimenpiteiden tultua suoritettua.

Ilmoitukset muille viranomaisille

Työsuojeluviranomaisella on velvollisuus tehdä poliisille ilmoitus, jos on todennäköisiä perusteita epäillä, että on tehty työsuojeluviranomaisen valvottavana olevassa laissa tai rikoslain (39/1889) 47 luvussa rangaistavaksi säädetty teko. Ilmoitus voidaan kuitenkin jättää tekemättä, jos tekoa on pidettävä olosuhteet huomioon ottaen vähäisenä eikä yleinen etu vaadi ilmoituksen tekemistä.

Laki työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta (44/2006) 13 §, 14 §, 16 § ja 50 §



Työsuojelun asiointipalvelu

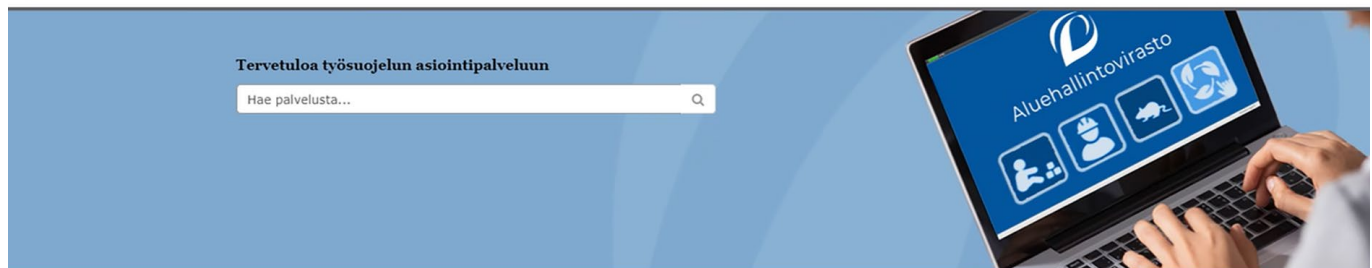
Tällä tarkastuksella on käytössä työsuojelun asiointipalvelu.

Kun olette tehneet korjaavia toimenpiteitä tämän tarkastuskertomuksen velvoitteiden johdosta, ilmoita niistä työsuojelun asiointipalvelussa.

Tietoa työsuojelun asiointipalvelusta ja linkki kirjautumiseen: tyosuojelu.fi/asiointipalvelu.

Toimi näin

- Kirjautu asiointipalveluun Suomi.fi-tunnistautumisella. Työnantajan puolesta asiointi edellyttää valtuutusta työnantajalta.
- Annetut veloitteet löytyvät asiointipalvelun Omat asiani -kohdasta.
- Ilmoita veloitteen johdosta tekemänne toimenpiteet.
- Työsuojelutarkastaja arvioi, onko selvitys veloitteen noudattamisesta riittävä. Voit seurata selvityksen käsittelyn etenemistä asiointipalvelussa.



Ilmoita tekemistäsi korjauksista	Vastaa selvityspyyntöön	Arvioi työympäristösi turvallisuus	Lisää tietoa Työsuojeluhallinnon verkkopalvelu Tapaturmatutka / TTK Työturvallisuustutka / TTK Asiointipalvelupilotti
Omat asiani Työaikalakirjanpito, Palkkalaskelman antaminen, Työterveyshuollon järjestäminen 22.12.2023 Käsittelyssä Työaikalakirjanpito 21.12.2023 Uusi	Tietämyskanta 16-17-vuotiaan poikkeuslupa nuorilta kiellettyihin vaarallisiin töihin Nuori työntekijä 09.10.2021 Työsuhteen vähimmäisehdot Työsopimus 09.10.2021 Vapaaehtoistyö Vapaaehtoistyö 09.10.2021		

